

ABSTRAK

Pariwisata merupakan faktor penting yang dapat menunjang perekonomian, salah satu sektor yang membantu pariwisata yakni sektor akomodasi hotel. Akomodasi hotel tentunya memerlukan sumber daya manusia dalam operasionalnya, sehingga tidak menutup kemungkinan dapat membuka lapangan pekerjaan. Persyaratan khusus seringkali dibutuhkan oleh pihak perusahaan, persyaratan tersebut seringkali berdasarkan pendidikan dan jenis kelamin. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh pendidikan dan jenis kelamin terhadap penyerapan tenaga kerja di bidang pariwisata khususnya perhotelan di Kabupaten Pamekasan. Penelitian dilakukan dengan menggunakan metode kuantitatif. Teknik pengambilan data dilakukan dengan membagikan kuesioner kepada karyawan hotel, wawancara dan observasi juga dilakukan sebagai penguat data. Data yang diperoleh diolah menggunakan SPSS, dengan menggunakan analisis regresi linier berganda di mana sebelum melakukan uji tersebut dilakukan uji asumsi klasik. Untuk menguji instrumen penelitian menggunakan uji validitas dan realibilitas. Populasi dari penelitian ini yakni seluruh karyawan hotel. Pengambilan sampel menggunakan *Non Probability Sampling* dengan teknik sampling kuota. Sampel yang diambil memiliki ciri khusus tertentu yakni karyawan hotel yang terlibat langsung dalam proses rekrutmen. Peneliti mengumpulkan data primer dengan membagikan kuesioner serta melakukan wawancara tidak terstruktur. Sebagai penguat data primer, data sekunder dari referensi jurnal, lembaga terkait, dan sumber terpercaya lainnya juga diperlukan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pendidikan dan jenis kelamin memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja di Hotel Pamekasan. Pendidikan dan jenis kelamin memiliki pengaruh sebesar 48% dan 52% dipengaruhi oleh variabel lain diluar variabel yang diteliti.

Kata kunci: Akomodasi hotel; Pariwisata; Pendidikan; Jenis kelamin; Penyerapan tenaga kerja.

ABSTRACT

Tourism is an important factor that can support the economy, one of the sectors that help tourism is the hotel accommodation sector. Hotel accommodation certainly requires human resources in its operations, so it is possible to open up jobs. Special requirements are often needed by the company, these requirements are often based on education and gender. This study aims to determine how education and gender affect the absorption of labor in the tourism sector, especially hotels in Pamekasan Regency. The research was conducted using quantitative methods. Data collection techniques were carried out by distributing questionnaires to hotel employees, interviews and observations were also conducted as data reinforcement. The data obtained were processed using SPSS, using multiple linear regression analysis where before conducting the test, the classical assumption test was carried out. To test the research instrument using validity and reliability tests. The population of this study were all hotel employees. Sampling using Non Probability Sampling with quota sampling technique. The sample taken has certain special characteristics, namely hotel employees who are directly involved in the recruitment process. Researchers collected primary data by distributing questionnaires and conducting unstructured interviews. As a reinforcement of primary data, secondary data from journal references, related institutions, and other reliable sources are also needed. The results showed that education and gender have a positive and significant influence on employment in Pamekasan Hotels. Education and gender have an influence of 48% and 52% is influenced by other variables outside the variables studied.

Keywords: Hotel accommodation; Tourism; Education; Gender; Labor absorption.