

ABSTRAK

Hahiya Nida' Ul Azza, Program Studi Psikologi, Pengaruh Komitmen Berorganisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Pada Mahasiswa Universitas Trunojoyo Madura

Peran mahasiswa dalam organisasi kampus tidak hanya mencerminkan partisipasi aktif mereka dalam kegiatan non-akademik, namun juga menjadi indikator penting pada pengembangan karakter dan keterampilan sosial. Komitmen berorganisasi, yang mencakup identifikasi nilai-nilai organisasi, keterlibatan serta loyalitas terhadap organisasi menjadi faktor krusial dalam membentuk perilaku OCB pada tiap individu. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Komitmen Berorganisasi terhadap perilaku OCB pada mahasiswa Universitas Trunojoyo Madura. Responden dalam penelitian ini adalah 100 responden. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik *purposive sampling*. Instrumen dalam penelitian ini adalah skala Komitmen Organisasi dan skala perilaku *Organizational Citizenship Behavior* (OCB). Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji regresi linier sederhana dengan bantuan program SPSS 26 *for windows*. Hasil penelitian ini menunjukkan nilai F sebesar 112,285 dengan signifikansi 0,000 ($0,000 < 0,05$). Yang artinya hipotesis diterima, terdapat pengaruh komitmen berorganisasi terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) pada mahasiswa Universitas Trunojoyo Madura. Berdasarkan nilai R Square sebesar 0,534 dapat didefinisikan bahwa Komitmen berorganisasi memengaruhi OCB sebesar 0,534 atau 53,4%. Sedangkan sisanya sebesar 46,6% dipengaruhi oleh faktor lain.

Kata Kunci : Komitmen Organisasi, *Organizational Citizenship Behavior* (OCB), Mahasiswa.

ABSTRACT

Hahiya Nida' Ul Azza, Psychology Study Program, The Influence of Organizational Commitment on Organizational Citizenship Behavior (OCB) for Students at Trunojoyo Madura University.

Students' roles in campus organizations not only reflect their active participation in non-academic activities, but are also an important indicator of character development and social skills. Organizational commitment, which includes identification of Organizational values, involvement and loyalty to the organization is a crucial factor in shaping OCB in each individual. This research aims to determine the influence of Organizational Commitment on OCB among students at Trunojoyo Madura University. The respondents in this research were 100 respondents. This research uses a quantitative approach with techniques purposive sampling. The instruments in this research are the Organizational Commitment scale and behavior scale OCB. The analysis used in this research is a simple linear regression test with the help of the SPSS 26 program for windows. The results of this research show an F value of 112.285 with a significance of 0.000 ($0.000 < 0.05$). Which means the hypothesis is accepted, there is an influence of Organizational commitment on Organizational Citizenship Behavior (OCB) for students at Trunojoyo Madura University,. Based on the R Square value of 0.534, it can be defined that Organizational commitment influences OCB by 0.534 or 53.4%. Meanwhile, the remaining 46.6% is influenced by other factors.

Keywords: Organizational Commitment, Organizational Citizenship Behavior (OCB), Students at Trunojoyo Madura University.