

ABSTRACT

Melisa Meiga Fitria, 120211100049. The Effect of Work Experience on the Performance of Nurses with Skill as an Intervening Variable (A Study at Inpatient Clinics of Dr. H. Slamet Martodirdjo Regional Public Hospital Pamekasan). Under the guidance of Dr. RM. Mochammad Wispandono, SE., MSi and Dr. Hj. Iriani Ismail, Dra., MM.

The aims of this study are to analyze whether work experience has a direct effect on the performance of nurses, to analyze whether work experience has a direct effect on the nurse job skills, to analyze whether job skills has a direct effect on the performance of nurses, and to analyze whether work experience has indirect effect on the performance of nurses with skill as intervening variable. This study uses quantitative method that the population is all of the nurses at Inpatient Clinics of Dr. H. Slamet Martodirdjo Regional Public Hospital Pamekasan which amounted to 165 nurses. The sample are 117 nurses by using Proportionate Stratified Random Sampling. Hypothesis of this study are; (1) work experience has a direct effect on the performance of nurses (2) work experience has a direct effect on the nurses job skills (3) job skills has a direct effect on the performance of nurses (4) work experience has indirect effect on the performance of nurses with skill as intervening variable. Based on the results of path analysis, it is found that; (1) work experience does not have a direct effect on the performance of nurses (2) work experience has a direct effect on the performance of nurses by 56,6% effect (3) job skills has a direct effect on the performance of nurses by 58,9% effect (4) work experience has indirect effect on the performance of nurses with skill as intervening variable by 33,3% effect.

Keywords: work experience, Job skills, Performance.

ABSTRAK

Melisa Meiga Fitria, 120211100049. Pengaruh Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Perawat dengan Keterampilan sebagai variabel Intervening (Studi pada Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Dr. H. Slamet Martodirdjo Pamekasan). Dibawah bimbingan Dr. RM. Mochammad Wispandono, SE., MSi dan Dr. Hj. Iriani Ismail, Dra., MM

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis apakah pengalaman kerja berpengaruh langsung terhadap kinerja perawat, untuk menganalisis apakah pengalaman kerja berpengaruh langsung terhadap keterampilan kerja perawat, untuk menganalisis apakah keterampilan kerja berpengaruh langsung terhadap kinerja perawat, dan untuk menganalisis apakah pengalaman kerja berpengaruh secara tidak langsung terhadap kinerja perawat dengan keterampilan kerja sebagai variabel intervening. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif yang populasinya adalah semua perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Dr. H. Slamet Martodirdjo Pamekasan yang berjumlah 165 perawat. Sampel yang digunakan adalah sebanyak 117 perawat dengan teknik pengambilan sampel *Proportionate Stratified Random Sampling*. Hipotesis penelitian ini adalah; (1) pengalaman kerja berpengaruh langsung terhadap kinerja perawat (2) pengalaman kerja berpengaruh langsung terhadap keterampilan kerja perawat (3) keterampilan kerja berpengaruh langsung terhadap kinerja perawat (4) pengalaman kerja berpengaruh tidak langsung terhadap kinerja perawat dengan keterampilan kerja sebagai variabel intervening. Berdasarkan hasil analisis jalur menunjukkan bahwa; (1) pengalaman kerja tidak berpengaruh langsung terhadap kinerja perawat (2) pengalaman kerja berpengaruh langsung terhadap keterampilan kerja perawat sebesar 56,6% (3) keterampilan kerja berpengaruh langsung terhadap kinerja perawat sebesar 58,9% (4) pengalaman kerja berpengaruh tidak langsung terhadap kinerja perawat dengan keterampilan kerja sebagai variabel intervening sebesar 33,3% pengaruh.

Kata kunci: Pengalaman kerja, Keterampilan kerja, Kinerja.

