

ABSTRACT

Lussiana Kurniati, Capability and Influence Employee Motivation on Employee performance Contract at PT. Sapta Pusaka Graha Nusantara (SPGN) Surabaya, guide by Dr. M. Alkirom wildan, S.E, M.Si and Drs. Ec. Mudji kuswinarmo, M. Si.

The purpose of this study was to determine the influence of ability and influence of motivation on employee performance contracts on PT. Sapta Pusaka Graha Nusantara (SPGN) Surabaya. Population this study were contract employees who work in the field and who has worked in over 1 year, which amounted to 210 employees. While the sampling method used is the method of simple random sampling technique which is taking 10% of the total population of 210 employees that as many as 21 respondents. To obtain the required data, then the data collection methods used were observation, interviews and questionnaires. While the method of analysis used is Linier regression analysis and hypothesis testing.

Based on the analysis of research on the influence of ability and motivation on employee performance contracts on PT. Sapta Pusaka Graha Nusantara (SPGN) Surabaya, it can be concluded that there is a significant relationship between employee performance capabilities with its own motivations while no significant effect on the performance of employees but the two variables both have positive direction toward performance.

Keywords: Ability, Motivation, and Employee Performance.

ABSTRAK

Lussiana Kurniati, Pengaruh Kemampuan dan Motivasi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Kontrak pada PT. Sapta Pusaka Graha Nusantara (SPGN) Surabaya, dibimbing oleh Dr. M. Alkirom Wildan, S.E, M.Si (Pembimbing I) dan Drs. Ec. Mudji kuswinarmo, M.Si (Pembimbing II).

Tujuan dari penelitian ini adalah mengetahui pengaruh kemampuan dan pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan kontrak pada PT. Sapta Pusaka Graha Nusantara (SPGN) Surabaya. Populasi penelitian ini adalah karyawan kontrak yang bekerja dilapangan dan yang sudah bekerja di atas 1 tahun yakni berjumlah 210 karyawan. Sedangkan metode penarikan sampel yang digunakan adalah metode teknik *simple random sampling yaitu pengambilan 10%* dari jumlah populasi sebesar 210 karyawan yakni sebanyak 21 responden. Untuk mendapatkan data-data yang dibutuhkan, maka metode pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan penyebaran kuisioner. Sedangkan metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi Linear Berganda dan pengujian hipotesis.

Berdasarkan hasil analisis penelitian mengenai pengaruh kemampuan dan motivasi terhadap kinerja karyawan kontrak pada PT. Sapta Pusaka Graha Nusantara (SPGN) Surabaya, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara kemampuan dengan kinerja karyawan sedangkan motivasi sendiri tidak ada pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan tetapi kedua variabel tersebut sama-sama mempunyai arah yang positif terhadap kinerja.

Kata kunci : Kemampuan, Motivasi, dan Kinerja Karyawan.