

ABSTRAK

Penelitian ini penting dilakukan karena bertujuan untuk mengidentifikasi peran motivasi dalam memoderasi hubungan antara kemampuan berinovasi dan budaya organisasi terhadap kinerja artisan di Madura. Menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode wawancara, penelitian ini melibatkan artisan yang bekerja di berbagai sektor industri kreatif. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang dirancang untuk mengevaluasi kemampuan berinovasi, budaya organisasi, dan kinerja, serta motivasi yang dimiliki oleh para artisan. Hasil analisis menunjukkan bahwa kemampuan berinovasi yang inovatif berpengaruh positif terhadap kinerja artisan, dan budaya organisasi tidak memiliki pengaruh dalam meningkatkan kinerja mereka. motivasi juga ditemukan sebagai faktor moderasi yang memperkuat hubungan antara kemampuan berinovasi dan budaya organisasi. Temuan ini menyoroti pentingnya menciptakan lingkungan kerja yang mendukung inovasi untuk meningkatkan motivasi dan kinerja artisan. Penelitian ini memberikan rekomendasi bagi pengelola organisasi dalam merumuskan strategi yang efektif untuk meningkatkan kinerja melalui pengembangan budaya inovatif.

Kata Kunci: Motivasi, Kemampuan Berinovasi, Budaya Organisasi, Kinerja Artisan.

ABSTRACT

This research is important because it aims to identify the role of motivation in moderating the relationship between innovation ability and organizational culture on the performance of artisans in Madura. Using a quantitative approach with an interview method, this study involves artisans working in various sectors of the creative industry. Data was collected through questionnaires designed to evaluate the ability to innovate, organizational culture, and performance, as well as the motivation possessed by artisans. The results of the analysis show that the ability to innovate innovatively has a positive effect on the performance of artisans, and the organizational culture has no influence in improving their performance. Motivation was also found to be a moderation factor that strengthened the relationship between innovation ability and organizational culture. These findings highlight the importance of creating an innovation-friendly work environment to improve artisan motivation and performance. This study provides recommendations for organizational managers in formulating effective strategies to improve performance through the development of innovative culture.

Keyword: Motivation, Ability to innovate, Organizational culture, Artisan performance