

ABSTRACT

Lathifah Libriyana, Management, Faculty of Economics and Business, University Trunojoyo Madura. The Influence of Human Resource Planning and Work Motivation on the Performance of Herbal Medicine Makers in the Traditional Herbal Medicine Industry in Pamekasan. Under the guidance of Drs. Ec, Mudji Kuswinarno, M. Si

Jamu is a traditional herbal medicine that still survives today. Madura Island is one of the islands that is quite famous for its traditional jamu. One of the areas producing jamu on Madura Island is Pamekasan Regency. To maintain its existence, the jamu industry in Pamekasan must have good performance, starting from the field of HR planning and work motivation are very necessary in efforts to improve the performance of jamu makers. This study aims to analyze and determine the effect of HR planning and work motivation on the performance of jamu makers in Pamekasan partially or simultaneously. This study uses a quantitative method through a survey of respondents of traditional jamu makers in Pamekasan. The data collection technique used a total of 61 respondents. Data collection methods used interviews, questionnaires, documentation, and literature studies. The data analysis techniques used were Validity Test, Reliability Test, Normality Test, Multicollinearity Test, Heteroscedasticity Test, Multiple Linear Regression Test, Hypothesis Test. The results of this study are: (1) Human resource planning partially has a positive and significant effect on the performance of herbal medicine makers in Pamekasan by 0.335 with a calculated t value of $2.808 > t \text{ table } 1.67155$ and a significance of $0.007 < 0.05$. (2) work motivation has a partial positive and significant effect on the performance of herbal medicine makers in Pamekasan by 0.615 with a calculated t value of $6.246 > t \text{ table } 1.67155$ and a significance of $0.000 < 0.05$. (3) Human resource planning and work motivation simultaneously have a positive and significant effect on the performance of herbal medicine makers in Pamekasan with a calculated f value of $192.518 > f \text{ table } 3.16$ and a significance value of $0.000 < 0.05$.

Keywords:HR Planning, Work Motivation, Employee Performance

ABSTRAK

Lathifah Libriyana, Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Trunojoyo Madura. Pengaruh Perencanaan SDM dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pembuat Jamu di Industri Jamu Tradisional di Pamekasan. Dibimbing oleh Drs. Ec, Mudji Kuswinarno, M. Si

Jamu merupakan obat herbal tradisional yang masih bertahan hingga saat ini. Pulau Madura merupakan salah satu pulau yang cukup terkenal dengan jamu tradisionalnya. Salah satu daerah penghasil jamu di Pulau Madura adalah Kabupaten Pamekasan. Untuk tetap mempertahankan eksistensinya, industri jamu di Pamekasan harus memiliki kinerja yang baik, mulai dari bidang perencanaan SDM maupun motivasi kerja sangat diperlukan dalam upaya meningkatkan kinerja pembuat jamu. Penelitian ini bertujuan menganalisis dan mengetahui pengaruh perencanaan SDM dan motivasi kerja terhadap kinerja pembuat jamu di Pamekasan secara parsial maupun simultan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif melalui survei dari responden pembuat jamu tradisional di Pamekasan. Teknik pengambilan data menggunakan sejumlah 61 responden. Metode pengumpulan data menggunakan wawancara, kuesioner, dokumentasi, serta studi pustaka. Teknik analisis data yang digunakan yaitu Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Normalitas, Uji Multikolinieritas, Uji Heteroskedastisitas, Uji Regresi Linier Berganda, Uji Hipotesis. Hasil dalam penelitian ini yaitu : (1) Perencanaan SDM secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pembuat jamu di Pamekasan sebesar 0,335 dengan nilai thitung $2,808 > t \text{ tabel } 1,67155$ dan signifikansi sebesar $0,007 < 0,05$. (2) motivasi kerja berpengaruh secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pembuat jamu di Pamekasan sebesar 0,615 dengan nilai thitung $6,246 > t \text{ tabel } 1,67155$ dan signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. (3) Perencanaan SDM dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pembuat jamu di Pamekasan dengan nilai $f \text{ hitung } 192,518 > f \text{ tabel } 3,16$ dan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$.

Kata kunci : Perencanaan SDM, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.