

ABSTRACT

Mohammad Agus Setiawan. 120211100153. The Influence of Financial Compensation and Physical Work Environment on the Employees' Performance in the Production Department at PT. Ladang Hijau Lamongan. Under the guidance of Dr. Muhammad Alkirom Wildan, S.E, Msi. and Helmi Buyung Aulia Safrizal ,ST., S.E., MMT.

The aims of this study are to know the effect of financial compensation on the employees' performance in the production department at PT. Ladang Hijau Lamongan, to know the effect of physical work environment on the employees' performance in the production department at PT. Ladang Hijau Lamongan, the effect of financial compensation and physical work environment on the employees' performance in the production department at PT. Ladang Hijau Lamongan. This study is conducted with a quantitative approach by using survey and questionnaire methods. The population in this study is 126 employees with the total sample of 56 employees. Sampling method uses Slovin formula, and sampling technique uses proportional area sampling. This study is analyzed by using multiple linear regression analysis test, to test the instrument in this study uses classic assumption test, and the analysis technique to test the hypothesis uses t test and F test. The results of this study are: partially, financial compensation has a significant positive effect on the employees' performance in the production department. It can be seen from the value of regression coefficient (B) which is 0,441, and has a significant value of $0,001 < \alpha = 0,05$. While the result of t_{count} is 3,675 $> t_{table}$ is 1,67412. Partially, physical work environment has a significant positive effect on the employees' performance in the production department. It can be seen from the value of regression coefficient (B) which is 0,494, and has a significant value of $0,000 < \alpha = 0,05$. While the result of t_{count} is 4,112 $> t_{table}$ is 1,67412. Together or simultaneously, financial compensation and physical work environment have a significant positive effect on the employees' performance in the production department. It can be seen from the value of F_{count} which is 120,050 $> F_{table}$ is 3,17 with significance of $0,000 < 0,05$.

Keywords: Financial Compensation, Physical Work Environment, and Employees' Performance

ABSTRAK

Mohammad Agus Setiawan. 120211100153. Pengaruh Kompensasi Finansial dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Di PT. Ladang Hijau Lamongan. Dibawah bimbingan Dr. Muhammad Alkirom Wildan, S.E, Msi. dan Helmi Buyung Aulia Safrizal, ST., S.E., MMT.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan bagian produksi di PT. Ladang Hijau Lamongan, untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan bagian produksi di PT. Ladang Hijau Lamongan, pengaruh kompensasi finansial dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan bagian produksi di PT. Ladang Hijau Lamongan. Penelitian ini dilakukan dengan pendekatan secara kuantitatif dengan menggunakan metode survei dan penyebaran kuesioner. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 126 karyawan, dengan jumlah sampel sebanyak 56 orang karyawan. Metode pengambilan sampel menggunakan rumus Slovin, serta teknik penarikan sampel menggunakan *propotional area sampling*. Penelitian ini dianalisis menggunakan uji analisis regresi linier berganda, untuk menguji instrumen penelitian ini menggunakan uji asumsi klasik, serta teknis analisis untuk menguji hipotesis menggunakan uji t dan uji F.

Hasil penelitian ini adalah, secara parsial kompensasi finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dengan nilai koefisien regresi (B) sebesar 0,441, dan memiliki nilai signifikansi sebesar $0,001 < \alpha = 0,05$. Sedangkan hasil t_{hitung} sebesar $3,675 > t_{tabel}$ sebesar 1,67412. Secara parsial lingkungan kerja fisik berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dengan nilai koefisien regresi (B) sebesar 0,494, dan memiliki signifikansi sebesar $0,000 < \alpha = 0,05$. Sedangkan hasil t_{hitung} sebesar $4,112 > t_{tabel}$ 1,67412. Secara bersama-sama atau simultan kompensasi finansial dan lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dari nilai F_{hitung} sebesar $120,050 > F_{tabel}$ sebesar 3,17 dengan signifikansi $0,000 < 0,05$

Kata Kunci: Kompensasi Finansial, Lingkungan Kerja Fisik, dan Kinerja Karyawan.