

ABSTRAK

Dita Damayanti, 150211100143, Pengaruh Disiplin Kerjadan Komitmen Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Bangkalan. Di bawah bimbingan Faidal, SE., MM dan Yustina Chrismardani, S.Si., MM.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh rendahnya disiplin kerja dalam kehadiran dan kepulangan pegawai yang tidak sesuai dengan aturan yang telah ditentukan oleh instansi serta komitmen pegawai dalam melakukan pekerjaan yang sesuai dengan target yang telah ditentukan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara parsial maupun simultan variabel Disiplin Kerja terhadap variabel terikat Kinerja Pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Bangkalan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, dengan 32 orang responden.

Berdasarkan hasil analisis, didapatkan bahwa disiplin kerja dan komitmen berpengaruh secara langsung terhadap kinerja pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Bangkalan. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai yang ditunjukkan dengan nilai slope *Unstandarized Coefficient* yang positif. Komitmen berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai yang ditunjukkan dengan nilai slope *Unstandarized Coefficient* yang positif. Sedangkan untuk disiplin dan komitmen berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, yang ditunjukkan dengan nilai koefisien yang positif.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Komitmen, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Dita Damayanti, 150211100143, The Effect of Work Discipline and Commitment on Employees Performance at Bangkalan District Office. Under the guidance of Faidal, SE., MM and Yustina Chrismardani, S.Si., MM.

The backgrounds of this study are low level of work discipline (in the presence and return of employees that out of the rules), and commitment of employees to do work in accordance with predetermined targets. The aims of this study are to determine the effect of Work Discipline on Employees Performance at the Bangkalan District Office, partially and simultaneously. This study used quantitative methods, with 32 respondents as samples

Based on the analysis, the result showed that work discipline and commitment effect on employees performance directly that indicated by a positive coefficient value. Work discipline has a positive and significant effect on employees performance that indicated by a positive value unstandardized coefficient slope. Commitment has a positive and significant effect on employees performance that indicated by a positive value of unstandardized coefficient slope.

Keywords: Work Discipline, Commitment, Employees Performance