

ABSTRAK

Putri Nurjannah Rahmawati, (150211100066). Pengaruh Perencanaan dan Pengawasan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Dinas Keluarga Berencana Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten Sampang. Dibawah bimbingan Dr. M. Alkirom Wildan, SE, M.Si dan Hadi Purnomo, SE., MM

Tujuan penelitian ini adalah Untuk mengetahui apakah secara parsial perencanaan sumber daya manusia dan pengawasan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan secara simultan perencanaan sumber daya manusia dan pengawasan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, serta perencanaan sumber daya manusia dan pengawasan manakah yang berpengaruh lebih dominan terhadap kinerja karyawan. Objek dalam penelitian ini pada Kantor Dinas Keluarga Berencana Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten Sampang, sampel yang diambil adalah sebanyak 59 responden.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial perencanaan sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini dapat dilihat dengan nilai hasil t_{hitung} sebesar $7,849 > t_{tabel}$ sebesar $1,67109$. Pengawasan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini dapat dilihat dengan nilai hasil t_{hitung} sebesar $8,893 > t_{tabel}$ sebesar $1,67109$. Selanjutnya secara simultan perencanaan sumber daya manusia dan pengawasan terhadap kinerja karyawan, hal ini dapat dilihat dari nilai F_{hitung} sebesar $111,416 > F_{tabel}$ yaitu $3,16$ dengan tingkat signifikan $0,000 < 0,05$. Sedangkan hasil pengujian variabel dominan menunjukkan bahwa pengawasan merupakan variabel yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan dengan nilai koefisien Beta tertinggi yaitu sebesar $0,573$ dibandingkan perencanaan sumber daya manusia sebesar $0,506$.

Kata Kunci: Perencanaan Sumber Daya Manusia, Pengawasan dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Putri Nurjannah Rahmawati, (150211100066). The Effect of Human Resource Planning and Supervision on Employee Performance at the Office of the Family Planning Office for Women's Empowerment and Child Protection in Sampang Regency. Under the guidance of Dr. M. Alkirom Wildan, SE, M.Si and Hadi Purnomo, SE., MM

The purpose of this study is to find out whether partially human resource planning and supervision have a positive and significant effect on employee performance, and simultaneously human resource planning and supervision have a positive and significant effect on employee performance, as well as which human resource planning and supervision are influential more dominant on employee performance. The object in this study at the Office of the Family Planning Office for Women's Empowerment and Child Protection in Sampang Regency, the samples taken were 59 respondents.

The results of this study indicate that partially human resource planning has a positive and significant effect on employee performance, this can be seen with the value of tcount of $7.849 > t$ table of 1.67109. Supervision has a positive and significant effect on employee performance, this can be seen with the value of the result of tcount of $8.893 > t$ table of 1.67109. Furthermore, simultaneously human resource planning and supervision of employee performance, this can be seen from the calculated F value of $111.416 > F$ table, which is 3.16 with a significant level of $0.000 < 0.05$. While the results of testing the dominant variable indicate that supervision is the variable that has the dominant influence on employee performance with the highest Beta coefficient value that is equal to 0.573 compared to human resource planning of 0.506.

Keywords: Human Resource Planning, Supervision and employee performance.

