

ABSTRACT

Ach. Muzanni. The Effect of Employee Welfare and Job Satisfaction on Employee Performance At CV. Media Utama Group Pangarengan Sampang. Under the guidance of Dr. Muhammad Alkirom Wildan ,S.E.,M.Si.

CV. Media Utama Group is a company engaged in the production of salt, in the midst of very tight competition CV. Media Utama Group is determined and strengthens its commitment by improving the performance of employees in its company. This study analyzes the effect of employee welfare and job satisfaction on employee performance. The independent variable in this study is employee welfare, job satisfaction and the dependent variable is performance. This study uses a quantitative approach, with an analytic observational type. The data collection method used a questionnaire and analyzed the data using multiple linear regression. The purpose of this study was to determine whether the level of employee welfare has an effect on employee performance at CV. Media Utama Group pangarengan Sampang and to find out whether job satisfaction has an effect on employee performance at CV. Media Utama Group pangarengan Sampang. Based on the results of the analysis of this study, it shows that employee welfare and job satisfaction have a positive and significant effect on employee performance at CV. Main Media Group Pangarengan Sampang. Employee Welfare has a positive and significant effect on employee performance CV. Main Media Group Pangarengan Sampang amounted to $(\beta) 0.413$ with a tcount value of $2.931 > 1.678$ and a significance value of $0.005 < 0.05$. Job Satisfaction has a positive and significant effect on employee performance CV. Main Media Group Pangarengan Sampang of $(\beta) 0.609$ with a tcount of $3.267 > 1.678$ and a significance value of $0.002 < 0.05$.

Keywords: CV. Media Utama Group, welfare, satisfaction, employee performance

ABSTRAK

Ach.Muzanni. Pengaruh Tingkat Kesejahteraan Karyawan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Media Utama Group Pangarengan Sampang. Dibawah Bimbingan Bapak Dr .Muhammad Alkirom Wildan ,S.E.,M.Si.

CV. Media Utama Group merupakan perusahaan yang bergerak dibidang produksi garam, ditengah-tengah persaingan yang sangat ketat CV. Media Utama Group bertekad dan menguatkan komitmen dengan cara membenahi kinerja karyawan di perusahaannya. Penelitian ini menganalisis pengaruh kesejahteraan karyawan dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Variabel independen pada penelitian ini kesejahteraan karyawan, kepuasan kerja dan variabel dependen kinerja. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui tingkat kesejahteraan karyawan apakah berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada CV. Media Utama Group pangerangan sampang dan untuk mengetahui apakah kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada CV. Media Utama Group Sampang. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan jenis observasional analitik Metode pengumpulan data menggunakan kusioner dan menganalisa datanya menggunakan regresi linear berganda. Berdasarkan hasil analisis penelitian ini menunjukkan bahwa kesejahteraan karyawan dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Media Utama Group Pangarengan Sampang. Kesejahteraan Karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Media Utama Group Pangarengan Sampang sebesar sebesar (β) 0.413 dengan nilai thitung sebesar $2.931 > 1.678$ dan nilai signifikansi $0.005 < 0.05$. Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Media Utama Group Pangarengan Sampang sebesar (β) 0.609 dengan nilai thitung sebesar $3.267 > 1.678$ dan nilai signifikansi $0.002 < 0.05$.

Kata kunci : CV. Media Utama Group, kesejahteraan, kepuasan, kinerja karyawan