

ABSTRACT

Husnul Khotimah, 140211100013, *The Influence of Autocracy And Communication Leadership Style To Performance of UTM Dormitory. Under the advisor of Faidal, SE., MM, and Triana Setiyarini, S.E., MM.*

This research titled *the influence of autocracy and communication leadership styles to performance of UTM dormitory management* aims to: (1) find out the influence of autocracy to UTM dormitory management, (2) to find out influence of communication to performance of the management, and (3) to find out the influence of both leadership styles to the management. This quantitative research consists of 98 students taken by *simple random sampling*. Hypothesis of the research are: (1) autocracy leadership positively and significantly influences the performance, (2) communication leadership positively and significantly influences the performance, and (3) the leadership styles positively and significantly influence the performance. The findings showed multiple linier regression analysis through equation: $Y = 3,020 + 0,234X_1 + 0,757X_2 + e$. F test was $F_{\text{calculated}} = 131.679$, so H_3 is accepted. Partially (t-test) of autocracy leadership style (X_1) gained $t_{\text{calculated}} = 1.473$, so H_1 is accepted. Communication (X_2) gained $t_{\text{calculated}} = 9.894$, so H_2 is accepted. Simultaneously (R^2) of both leadership styles influenced UTM dormitory management performance, 85.7%.

Keywords: autocracy leadership style, communication, performance

ABSTRAK

Husnul Khotimah, 150211100013, Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otokrasi Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pengurus Asrama Mahasiswa Universitas Trunojoyo Madura. Di bawah bimbingan Bapak Faidal, SE., MM, dan Ibu Triana Setiyarini, S.E., MM.

Penelitian ini berjudul Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otokrasi Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pengurus Asrama Mahasiswa UTM. Tujuan penelitian ini adalah: (1) untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan otokrasi terhadap kinerja pengurus asrama mahasiswa UTM, (2) Untuk mengetahui pengaruh komunikasi terhadap kinerja pengurus asrama mahasiswa UTM, dan (3) Untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan otokrasi dan komunikasi terhadap kinerja pengurus asrama mahasiswa UTM. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 98 mahasiswa. Teknik yang digunakan adalah *simple random sampling*. Hipotesis pada penelitian ini adalah: (1) gaya kepemimpinan otokrasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, (2) komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, dan (3) gaya kepemimpinan dan komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa analisis regresi linier berganda diperoleh persamaan: $Y = 3,020 + 0,234X_1 + 0,757X_2 + e$. Uji F yang diperoleh $F_{hitung} = 131,679$, sehingga H3 diterima. Secara parsial (uji t) gaya kepemimpinan otokrasi (X_1) diperoleh $t_{hitung} = 1,473$, sehingga H1 diterima. Variabel komunikasi (X_2) diperoleh $t_{hitung} = 9,894$ sehingga H2 diterima. Secara simultan (R^2) gaya kepemimpinan otokrasi dan komunikasi berpengaruh terhadap kinerja pengurus asrama mahasiswa UTM sebesar 85,7%.

Kata Kunci: gaya kepemimpinan otokrasi, komunikasi, kinerja

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT.....	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	v
MOTTO.....	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
ABSTRACT.....	x
ABSTRAK.....	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Penelitian.....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	9
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 Gaya Kepemimpinan.....	9
2.1.2 Jenis-Jenis Gaya Kepemimpinan.....	11
2.1.3 Tipe Gaya Kepemimpinan.....	13
2.1.4 Kepemimpinan Otokrasi.....	15
2.2. Komunikasi Pimpinan.....	17
2.2.1 Pengertian Komunikasi.....	17
2.2.2 Tujuan dan Fungsi Komunikasi.....	18
2.2.3 Indikator Komunikasi.....	20
2.3 Kinerja.....	21
2.3.1 Pengertian Kinerja.....	21
2.3.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja.....	22
2.3.3 Indikator Kinerja.....	25
2.4 Penilaian Kinerja.....	27
2.4.1 Pengertian Penilaian Kinerja.....	27
2.4.2 Ruang Lingkup Penilaian Kinerja.....	29
2.4.3 Tujuan Penilaian Kinerja.....	31
2.4.4 Manfaat Penilaian Kinerja.....	34
2.4.5 Pengukuran penilaian Kinerja.....	36
2.5 Penelitian Terdahulu.....	39
2.6 Kerangka Pemikiran.....	59
2.7 Hipotesis.....	60
BAB III METODE PENELITIAN.....	61
3.1 Objek Penelitian.....	61
3.2 Jenis Penelitian.....	61
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian.....	61
3.3.1 Populasi.....	61

3.3.2 Sampel	62
3.3.3 Sampling.....	62
3.4 Jenis dan Sumber data	62
3.4.1.Data Primer.....	63
3.4.2 Data Sekunder	63
3.5 Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel.....	63
3.5.1 .1Operasional Variabel	63
3.5.1.2 Variabel Bebas	64
3.5.1.3 Variabel Terikat.....	65
3.5.2 Pengukuran variabel	66
3.6 Metode Pengumpulan Data	67
3.7 Teknik Analisa Data	67
3.7.1 Statistik Deskriptif dan Frekuensi	67
3.7.2 Uji Instrumen Penelitian	68
3.7.3 Uji Asumsi Klasik	69
3.7.4 Persamaan Regresi Linier Berganda	71
3.7.5 Koefesian Determinasi R^2	72
3.7.6 Uji Hepotesis.....	73
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	75
4.1 Gambaran Lembaga	75
4.1.1 Gambaran Umum Asrama Mahasiswa.....	75
4.2 Karakteristik Responden.....	77
4.2.1 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Umur/Usia.....	77
4.2.2 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Semester	78
4.2.3 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	78
4.3 Deskripsi Hasil Penelitian.....	78
4.4 Analisa Data	90
4.4.1 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	90
4.4.1.1 Uji Validitas	91
4.4.1.2 Uji Reliabilitas	93
4.4.2 Uji Asumsi Klasik	94
4.4.2.1 Uji Normalitas	94
4.4.2.2 Uji Multikolineritas	98
4.4.2.3 Uji Heteroskedastisitas.....	99
4.5 Analisis Regresi Linier Berganda	101
4.5.1 Analisis Koefisien Regresi.....	101
4.5.2 Uji Koefisien Determinasi.....	103
4.6 Pengujian Hipotesis	104
4.6.1 Uji t (Parsial)	104
4.6.2 Uji F (Bersama-sama/Simultan)	108
4.7 Pembahasan.....	110
4.7.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otokrasi (X1) terhadap Kinerja (Y)	111
4.7.2 Pengaruh komunikasi (X2) terhadap Kinerja (Y)	113
4.7.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otokrasi (X1) dan Komunikasi (X2) terhadap Kinerja(Y).....	115
BAB V Kesimpulan Dan Saran.....	116
5.1 Kesimpulan	116
5.2 Saran	117
DAFTAR PUSTAKA.....	118

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Persamaan dan Perbedaan penelitian terdahulu dengan yang akan dilakukan	39
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	77
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Semester	78
Tabel 4.3 karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	78
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Penilaian Responden terhadap Gaya Kepemimpinan Otokrasi (X1)	79
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Penilaian Responden terhadap Komunikasi (X2)	82
Tabel 4.6 Distribusi frekuensi penilaian responden terhadap Kinerja (Y).....	86
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan Otokrasi (X1).....	91
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Komunikasi (X2)	92
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja (Y).....	93
Tabel 4.10 Hasil Perhitungan Uji Reliabilitas Tahun 2019.....	94
Tabel 4.11 Kolmogorof-Smirnov Test.....	98
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolineritas	99
Tabel 4.13 Hasil Analisis Regresi Coefficients.....	101
Tabel 4.14 Koefisiensi determinasi R dan R ²	103
Tabel 4.15 Hasil Penghitungan Uji t.....	104
Tabel 4.16 Hasil Penghitungan Uji F.....	108

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Berfikir.....	39
Gambar 4.1 Uji Normalitas dengan Normal P-P Plot.....	95
Gambar 4.2 Uji Normalitas dengan Grafik Histogram	96
Gambar 4.3 Uji Heteroskedastisitas.....	100
Gambar 4.4 Kurva uji t secara parsial pengaruh Gaya Kepemimpinan Otokrasi Terhadap Kinerja.....	105
Gambar 4.5 Kurva uji t secara parsial pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja.....	107
Gambar 4.6 Kurva uji f secara Bersama- Gaya Kepemimpinan Otokrasi dan Komunikasi Berpengaruh Terhadap Kinerja.....	109

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian	121
Lampiran 2 Tabulasi Data.....	127
Lampiran 3 Uji Validitas dan Reabilitas	145
Lampiran 4 Uji Asumsi Klasik.....	148
Lampiran 5 Regresi Linier Berganda.....	151
Lampiran 6 Tabel Statistik	153