

Abstrak

Gaji merupakan hal yang sangat penting bagi karyawan untuk memenuhi kebutuhan sehari-hari. Gaji mampu untuk mempengaruhi kepuasan karyawan. Semakin tinggi gaji yang diberikan kepada karyawan maka kepuasan karyawan yang dimiliki semakin baik. Tunjangan menjadi hal penting dalam memberikan rasa aman kepada karyawan, sehingga kepuasan kerja karyawan menjadi salah satu kepuasan kerja karyawan.

Penelitian ini dilakukan di Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Surabaya terletak di Jl. K.H. Mas Mansyur No. 180-18. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui analisis pengaruh gaji dan tunjangan terhadap kepuasan karyawan di rumah sakit pku muhammadiyah surabaya dengan jumlah responden sebanyak 56 orang karyawan dengan menggunakan metode *Simple random sampling* untuk mengetahui jawaban responden. Penelitian ini menggunakan kuesioner dengan memberikan pertanyaan yang sudah disiapkan untuk masing-masing responden, diukur menggunakan skala likert.

Metode analisis yang digunakan yaitu Uji Validitas dan Uji Realibilitas, sedangkan pada uji asumsi klasik yaitu Uji Normalitas, Uji Multikolinearitas, dan Uji Heteroskedastisitas, Uji Koefisiensi Determinasi (R^2), Uji t, uji F, dan Uji linier berganda.

Hasil penelitian ini yaitu tidak ada berpengaruh yang signifikansi dari variabel gaji (X_1), sedangkan pada variabel tunjangan (X_2) adanya pengaruh yang signifikansi.

Kata Kunci, Gaji, Tunjangan, dan Kepuasan Karyawan.

Abstract

Salary is very important for employees to fulfill their daily needed. Salary is able to influence employee satisfaction. The higher the salary is given to employees, the better employee satisfaction they have. Benefits are important in providing security to employees, so that employee job satisfaction is one of the employee's job satisfaction.

This research was conducted at PKU Muhammadiyah Surabaya Hospital located on Jl. K.H. Mas Mansyur No. 180-18. This study aims to determine the analysis of the effect of salaries and benefits on employee satisfaction in the hospital pku muhammadiyah Surabaya with the number of respondents as many as 56 employees are using the Simple random sampling method to find out the answers of respondents. This study uses a questionnairesured using a Likert scale.

The analytical method used is the validity test and reality test, while the classic assumption test is the Normality Test, Multicollinearity Test, and Heterosyndacity Test, Determination Coefficient Test (R²), t test, F test, and multiple linear test.

The result of this study is there is no significant effect of salary variables (X1), while in the benefit variable (X2) there is a significant influence.

Keywords, *Salary, Benefits, and Employee Satisfaction.*