

ABSTRACT

Novi Kartini. 120211100059. "The Influence of Loyalty and Working Environment on performance of personnel at Bangkalan Police Department". Advisor Dr. RM. Mochammad Wispandono, SE., M.Si. and Dr. Muhammad Alkirom Wildan, SE., M.Si.

Bangkalan police department is an institution which responsible in maintaining security, public order and law enforcement through activities of protection, aegis, public service and conducting development, control and command to the officers. The office is located at Jl. Soekarno Hatta N0.45 Bangkalan. There are 345 personnel at the central office and 311 at sub-district police office around bangkalan. The purposes of the study are to determine whether loyalty and working environment and the existance of both influence police officers' performance. And to figure out whether the work environment effect the performance of police resort Bangkalan. And to know influence jointly between loyalty and work environment on the performance of the police resort Bangkalan on the unit. The hypotheses of the study are; (1) variable of loyalty positively and significantly influences police officers' performance. (2) variable of working environment significantly and positively influences Bangkalan police officers' performance, (3) variabel loyalty and work environment simultaneously influences employee's work performance. Based on the result of multiple linear regressions, in partial, working environment and loyalty significantly and positively influences the Bangkalan police officers' performances. The result of loyalty t test indicates $t_{count} 3.469 > t_{table} 1,667$ within significant level of $0,001 < 0,05$ while working environments indicates $t_{count} 2,232 > t_{table} 1,667$ within significant level of $0,029 < 0,05$. The result of F test also indicates the significant and positive influence of working environments and loyalty on Bangkalan police officers' performance with the result of $F_{count} 19,695 > F_{table} 1,360$ and the value of adjusted R Square as 0,348 or 34,8%..

Keywords: Loyalty, Working environments, Performances.

ABSTRAK

Novi Kartini. 120211100059. “ Pengaruh Loyalitas dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Personel pada Satuan Polres Bangkalan”Dibawah Bimbingan Dr. RM. Mochammad Wispandono, SE., M.Si dan Dr. Muhammad Alkirom Wildan, SE., M.Si

Polres Bangkalan merupakan suatu lembaga atau instansi yang bertugas dalam menyelenggarakan pemeliharaan keamanan, ketertiban masyarakat dan penegakan hukum melalui kegiatan perlindungan, pengayoman dan pelayanan masyarakat serta menyelenggarakan komando dan pengendalian dan pembinaan polsek jajaran. Polres Bangkalan terletak di tengah kota bangkalan tepatnya di Jln. Soekarno Hatta No. 45 Bangkalan. Didalam jajaran Polres Bangkalan terdapat 345 personel dan 311 personel kepolisian yang tergabung dalam jajaran polsek di wilayah Bangkalan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah loyalitas berpengaruh terhadap kinerja personel Polres Bangkalan. Dan untuk mengetahui apakah pengaruh lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja personel Polres Bangkalan. Serta untuk mengetahui adanya pengaruh secara simultan loyalitas dan lingkungan kerja terhadap kinerja personel Polres Bangkalan. Hipotesis penelitian ini adalah; (1) variabel loyalitas berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja personel Polres Bangkalan. (2) Variabel Lingkungan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja personel Polres Bangkalan. (3) variabel loyalitas dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja personel Polres Bangkalan. Berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda secara parsial Loyalitas dan Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja personel Polres Bangkalan. Hasil uji t loyalitas yaitu $t_{hitung} 3.469 > t_{tabel} 1,667$ dengan tingkat signifikansi $0,001 < 0,05$ dan lingkungan kerja yaitu $t_{hitung} 2,232 > t_{tabel} 1,667$ dengan tingkat signifikansi $0,029 < 0,05$. Hasil uji F juga terdapat pengaruh yang positif dan signifikan loyalitas dan lingkungan kerja terhadap kinerja personel polres bangkalan dengan hasil $F_{hitung} 19,695 > F_{tabel} 1,360$ dan nilai *adjusted R Square* sebesar 0,348 atau 34,8%.

Kata Kunci : Loyalitas, Lingkungan Kerja dan Kinerja Personil.