

ABSTRAK

Ulfatus Solikha, 2025, Pengaruh Usia, Pendidikan, dan Gender terhadap Kualitas Tenaga Kerja di Destinasi Pariwisata Alam Kabupaten Pamekasan. Di bawah bimbingan Bapak Dr. RM. Moch. Wispandono, S.E., M.S.

Penelitian ini memiliki tujuan untuk menentukan pengaruh usia, pendidikan, dan gender terhadap kualitas tenaga kerja di destinasi pariwisata alam Kabupaten Pamekasan, baik secara parsial maupun simultan. Sektor pariwisata yang terus berkembang menjadi penting dalam meningkatkan kualitas tenaga kerja guna memenuhi kebutuhan para wisatawan yang semakin beragam. Metode yang dipakai merupakan pendekatan kuantitatif dengan sampel berjumlah 64 tenaga kerja untuk dijadikan responden. Pengambilan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner kepada para tenaga kerja secara langsung. Pengujian instrument menggunakan uji validitas dan reliabilitas dan metode analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil analisis menunjukkan bahwa usia (X_1) memiliki nilai t-hitung $2,232 < 0,05$ dengan tingkat signifikansi $0,029 < 0,05$. Pendidikan (X_2) memiliki nilai t-hitung $2,926 < 0,05$ dan tingkat signifikansi $0,005 < 0,05$. Gender memiliki nilai t-hitung $3,106 < 0,05$ dan tingkat signifikansi $0,003 < 0,05$, maka dikatakan ketiga variabel berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap variabel kualitas tenaga kerja di destinasi pariwisata alam Kabupaten Pamekasan. Kemudian, usia, pendidikan, dan gender secara bersamaan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas tenaga kerja dengan nilai F hitung $24,274 > F$ tabel $2,76$ dan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$. Selanjutnya, R square sebesar $0,550$, yang artinya variabel dependen dapat dijelaskan oleh variabel independen sebesar 55% , sedangkan sisanya sebesar 45% dijelaskan oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Kata Kunci: Kualitas Tenaga Kerja, Destinasi Pariwisata Alam, Pertumbuhan Ekonomi.

ABSTRACT

Ulfatus Solikha, 2025, *The Effect of Age, Education, and Gender on The Employees Quality of Natural Tourism Destinations at Pamekasan Regency.* Guided by Mr. Dr. RM. Moch. Wispandono, S.E., M.S.

The aims this study are to determine the effect of age, education, and gender on the employees quality of natural tourism destinations at Pamekasan Regency, partially and simultaneously. The growth of tourism sector is very important so that meet the needs of tourists that diverse increasingly. The method used is a quantitative approach with the sample of 64 employees to be used as respondents. Data collection was carried out by distributing questionnaires to employees directly. The test instruments include validity, and reliability test. Using the multiple linear regression analysis, the results showed that the age (X1) has a t_{count} is 2.232 < 0.05 with a significance level is 0.029 < 0.05 . Education (X2) has a t_{count} is 2.926 < 0.05 and a significance level is 0.005 < 0.05 . Gender has a t_{count} is 3.106 < 0.05 and a significance level is 0.003 < 0.05 , so it is said that the three variables have a positive and significant effect on the employees quality of natural tourism destinations at Pamekasan Regency. Then, the age, education, and gender have a positive and significant effect on the employees quality simultaneously with F_{count} is 24.274 $> F_{table}(2.76)$ and a significance level is 0.000 < 0.05 . Furthermore, R square is 0.550, which means that the dependent variable can be explained by the independent variable by 55%, while the remaining 45% is explained by other variables outside this study.

Keywords: *Employees Quality, Natural Tourism Destinations, Economic Growth.*