

ABSTRACT

Agnes Cornelia J abi, *EFFECT OF LEADERSHIP AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT AGENCY (BPSDM) PAPUA PROVINCE*. Under the guidance of Mr. Faidal, SE, MM

This study aims to determine the effect of leadership and work discipline on employee performance at the Human Resources Development Agency (BPSDM) of Papua Province. This study uses quantitative methods. The data used in this study consisted of primary data and secondary data. The population of this research is the employees of the Human Resources Development Agency (BPSDM) of Papua Province, totaling 103 people. Sampling using purposive sampling. Data collection techniques were carried out by direct observation (observation) and distributing questionnaires (questionnaire) to the respondents as many as 51 employees of the Human Resources Development Agency (BPSDM) of Papua Province which were obtained using the slovin formula. The data analysis technique used is multiple linear regression to determine the effect of leadership and work discipline on performance at the Papua Province Human Resources Development Agency (BPSDM) using the Statistical Package for the Social Science (SPSS) version 16.00 for windows.

The results of the study conclude that the leadership and work discipline variables partially affect the performance of employees at the Human Resources Development Agency (BPSDM) of Papua Province. The results of the study concluded that the variables of leadership and work discipline simultaneously affect the performance of employees at the Human Resources Development Agency (BPSDM) of Papua Province.

Keywords : Leadership, Work Discipline, Employee Performance.

ABSTRAK

Agnes Cornelia J abi, PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA (BPSDM) PROVINSI PAPUA. Dibawah bimbingan Bapak Faidal, S.E.,M.M

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Provinsi Papua. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Data yang digunakan dalam penelitian ini terdiri dari data primer dan data sekunder. Populasi penelitian ini adalah pegawai Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Provinsi Papua yang berjumlah 103 orang. Pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling*. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan pengamatan langsung (Observasi) dan menyebarkan kuesioner (angket) kepada responden sebanyak 51 orang pegawai Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Provinsi Papua yang di dapatkan dengan menggunakan rumus slovin. Teknik analisa data yang digunakan yaitu regresi linear berganda untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Profinsi Papua dengan menggunakan Statistical Package for the Social Science (SPSS) versi 16.00 for windows.

Hasil penelitian menyimpulkan bahwa variabel kepemimpinan dan disiplin kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Provinsi Papua. Hasil penelitian menyimpulkan bahwa variabel kepemimpinan dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Provinsi Papua.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai.