

ABSTRACT

Akbar Dwi Firmansyah, 200211100199. The Effect of Work Discipline and Work Motivation on the Employee Performance of Sosial Services Department in Madura. Under the guidance of Dr. Muhammad Alkirom Wildan, SE., M.SI.

A very important component for an agency or institution is the human resources, in which with good human resources, the vision and mission of the agency or institution will be achieved. The objectives of this study are: 1) To find out whether work discipline has a positive effect on employee performance 2) To know whether work motivation has a positive effect on employee performance 3) To discover whether work discipline and work motivation have a positive effect on employee performance. This study uses a quantitative approach method, with a sampling technique using the Slovin formula which obtained a sample of 74 respondents. The conclusions of this study are (1) Work discipline has a positive effect on the employee performance (Y) of 0.116, so that it can be stated that the first hypothesis is accepted. (2) Work motivation has a positive and significant effect on the employee performance of 0.568, so that it can be stated that the second hypothesis is accepted. (3) Work discipline and work motivation together have an effect on the employee performance of 81.151, so that it can be stated that the third hypothesis is accepted.

Keywords: work discipline, work motivation, performance

ABSTRAK

Akbar Dwi Firmansyah, 200211100199. Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Sosial di Madura. Di bawah Bimbingan Bapak Dr. Muhammad Alkirom Wildan, SE., M.SI.

Komponen yang sangat penting untuk sebuah instansi atau lembaga yakni sumber daya manusia yang ada, dimana dengan adanya sumber daya manusia yang bagus maka visi dan misi instansi atau lembaga tersebut tercapainya tujuan. Tujuan dari penelitian ini adalah: 1) Untuk mengetahui apakah Disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai 2) Untuk mengetahui apakah Motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai 3) Untuk mengetahui apakah Disiplin dan Motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Penelitian ini menggunakan metode pendekatan kuantitatif, dengan teknik pengambilan sampel menggunakan rumus Slovin yang diperoleh sampel sebanyak 74 responden. Kesimpulan dalam penelitian ini adalah (1) Disiplin kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja pegawai (Y) sebesar 0,116 sehingga dapat dinyatakan bahwa hipotesis pertama diterima. (2) Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja pegawai sebesar 0,568 sehingga dapat dinyatakan bahwa hipotesis kedua diterima. (3) Disiplin dan Motivasi Kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai sebesar 81,151 sehingga dapat dinyatakan bahwa hipotesis ketiga diterima.

Kata kunci: disiplin kerja, motivasi kerja, kinerja