

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh direktur wanita dan komisaris independen wanita terhadap performa modal intelektual menggunakan sampel perusahaan manufaktur sub sektor otomotif dan komponen yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia tahun 2013-2022. Penelitian ini menyelidiki hubungan antara direktur wanita dan komisaris independen wanita terhadap performa modal intelektual. Metode yang dilakukan dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi data panel menggunakan program STATA versi 2014 dan menggunakan metodologi *Modifed Value-Added Intellectual Coeficient* (MVAIC) untuk mengukur kinerja modal intelektual perusahaan. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa direktur wanita tidak berpengaruh secara signifikan terhadap modal intelektual, efisiensi sumber daya manusia, modal struktural dan modal relasional karena minimnya jumlah direktur wanita pada perusahaan otomotif. Komisaris independen wanita berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja modal intelektual karena komisaris independen wanita dapat mendorong budaya yang lebih terbuka terhadap ide-ide baru dan cara-cara inovatif dalam memanfaatkan pengetahuan teknis serta mengelola desain kendaraan.

Kata kunci : *direktur wanita, komiaris independen wanita, modal intelektual*

ABSTRACT

This research aims to examine the influence of female directors and female independent commissioners on intellectual capital performance using a sample of automotive and component sub-sector manufacturing companies listed on the Indonesia Stock Exchange in 2013-2022. This research investigates the relationship between female directors and female independent commissioners on intellectual capital performance. The method used in this research uses panel data regression analysis using the 2014 version of the STATA program and the Modified Value-Added Intellectual Coefficient (MVAIC) methodology to measure the company's intellectual capital performance. The result of this study indicate that female directors do not have a significant effect on intellectual capital, human resource efficiency, structural capital and relational capital due to the small number of female directors in automotive companies. Female independent commissioners have a significant effect on intellectual capital performance because female independent commissioners can encourage a culture that is more open to new ideas and innovative ways of utilizing technical knowledge and managing vehicle design.

Keywords: *female director, female independent commissioner, intellectual capital*