

ABSTRAK

Dalam iklim perekonomian yang sangat kompetitif saat ini, organisasi yang gagal berinovasi pasti akan tertinggal. Motivasi kerja dan pemberdayaan karyawan merupakan dua aspek kunci yang sangat mempengaruhi kinerja karyawan, yang dapat ditingkatkan melalui satu strategi. Penelitian ini berupaya untuk mengkaji pengaruh komponen-komponen seperti pemberdayaan pegawai dan motivasi kerja terhadap kapasitas inovatif dan kinerja pegawai pada perusahaan mikro, kecil, dan menengah (UMKM) di Madura. Penelitian kuantitatif ini melibatkan 85 karyawan UMKM di Madura. Peneliti menggunakan Structural Equation Model (SEM) bersama dengan alat statistik PLS 4.0 untuk penelitian ini. Kemampuan berinovasi dan kemauan bekerja keras dipengaruhi secara positif dan signifikan oleh pemberdayaan karyawan, menurut penelitian. sangat efektif dalam meningkatkan produktivitas di tempat kerja, seperti mendorong karyawan untuk mengambil inisiatif dan membuat perbedaan dalam pekerjaan mereka.

Kata Kunci: Pemberdayaan karyawan; Motivasi kerja; Kinerja karyawan; Kemampuan Inovasi

ABSTRACT

In order to survive in today's competitive economy, the business world must continue to innovate. Increasing productivity is one option; This, in turn, depends on two factors: the level of intrinsic motivation among employees and the extent to which they are allowed to take initiative at work. By analyzing the results of employee empowerment and work motivation, this research seeks to explain the relationship between inventive ability and employee performance in micro, small and medium enterprises (MSMEs) in Madura. A quantitative study that surveyed 85 MSME workers from Madura came to this conclusion. The Structural Equation Model (SEM) statistical program PLS 4.0 was used for this investigation. Empowering employees and providing them with incentives in the workplace has a significant and beneficial impact on their ability to innovate. On the other hand, innovation capabilities have a negative and negligible impact on staff productivity.

Keywords: *Employee Empowerment; Work Motivation; Employee Performance; Innovation Capability*