

ABSTRAK

Dwi Suhardianto (2013), "Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT PLN (Persero) Area Gresik". Di bawah bimbingan Bapak M. Alkirom Wildan dan Bapak Helmi Buyung Aulia S

Manusia adalah unsur utama dalam organisasi, tanpa adanya manusia suatu organisasi tidak akan terjal. Setiap individu didalamnya mempunyai tujuan dan kepentingan yang berbeda-beda, yang mana pada dasarnya perbedaan tersebut mengarah pada tujuan bersama. Perilaku manusia tidak dapat diperkirakan dan diduga seperti yang kita ketahui sekarang, dikarenakan perilaku tersebut timbul dari kebutuhan manusia dan sistem nilai yang terkandung dalam diri manusia.

PT. PLN (Persero) Area Gresik merupakan suatu organisasi atau perusahaan yang dimiliki dan dikelola oleh negara, yang saat ini menjadi masalah bagi perusahaan adalah karakteristik tiap-tiap individu yang belum sesuai dengan apa yang diharapkan oleh perusahaan yang menyebabkan prestasi kerja yang telah ditetapkan perusahaan tidak tercapai secara maksimal.

Penelitian ini merupakan penelitian dengan metode penelitian eksplanatif yang mengkaji hubungan antar variabel yang dihipotesiskan. Dalam penelitian ini, peneliti mempelajari pengaruh parsial dan lebih dominan dari variabel karakteristik individu yaitu, Pendidikan (X1), Pengalaman (X2), Usia (X3), dan Kemampuan (X4).

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan ada pengaruh yang signifikan antara pendidikan (X1) terhadap prestasi kerja karyawan (Y) dengan hasil T_{hitung} (2,158) dan T_{tabel} (1,680) serta sig t (0,022) dan alpha (0,1). Ada pengaruh signifikan pengalaman (X2) terhadap prestasi kerja karyawan (Y) dengan hasil T_{hitung} (-2,266) dan T_{tabel} (1,680) serta sig t (0,010) dan alpha (0,1). Tidak ada pengaruh signifikan antara usia (X3) terhadap prestasi kerja karyawan (Y) dengan hasil T_{hitung} (-1,346) dan T_{tabel} (1,680) serta sig t (0,106) dan alpha (0,1). Ada pengaruh signifikan antara kemampuan (X4) terhadap prestasi kerja karyawan (Y) dengan hasil T_{hitung} (2,210) dan T_{tabel} (1,680) serta sig t (0,004) dan alpha (0,1).

Kata Kunci : Pendidikan, Pengalaman, Usia, Kemampuan, Prestasi Kerja

ABSTRACT

Dwi Suhardianto (2013), *"Influence Of Individual Characteristic On Employees Performance PLN (Persero), Co – Gresik District. Under the guidance of Mr. M. Alkirom Wildan and Mr. Helmi Buyung Aulia S.*

Human is the main part in organization. Without the existence of human, an organization is impossible to be created. Each individual has different needs and purposes, where the differences are basically direct to general purpose. Human behaviors cannot be predicted as we easily assume today because that behaviors occurs from the existence of human needs and value systems that attach in human soul.

PLN (Persero), Co - Gresik district is one of company or organization that is owned and managed by government. The problem that the company faced today is the occurrence of individuals that below the company expected, so the work performance required is not maximally achieved.

This explanation study explains about the relationships among variables that have already been hypothesized. In this study, researcher examines the partial influence and the more dominant of each variable of individual characteristics that consist of Education (X1), Experience (X2), age (X3), and capability (X4).

Based on results of study, we can conclude that there is significant influence of education (X1) on employees' performance (Y) within the result of T_{count} (2,158) dan T_{table} (1,680) as well as sig t (0,022) and alpha (0,1). There is a significant influence of experience (X2) on employees' performance (Y) within the result of T_{count} (-2,266) and T_{table} (1,680) as well as sig t (0,010) and alpha (0,1). There is no significant influence of age (X3) on employees' performance (Y) within the result of T_{count} (-1,346) and T_{table} (1,680) as well as sig t (0,106) and alpha (0,1). There is a significant influence of capability (X4) on employees' performance (Y) within the result of T_{count} (2,210) and T_{table} (1,680) as well as sig t (0,004) and alpha (0,1).

Keyword : Education, Experience, Age, Capability, Employees Performance