

ABSTRAK

Sigit Anggara Putra, 2025, Pengaruh *Participative Leadership Style* dan *Organizational Climate* Terhadap *Job Satisfaction* di Bumdes Wisata Pantai Lon Malang di Sampang. Di bawah bimbingan bapak Samsuki, S.E., M.SM.

Pariwisata berperan sebagai pendorong perkembangan sosial ekonomi, menciptakan lapangan kerja dan peluang usaha, serta meningkatkan infrastruktur di suatu wilayah. Pantai Lon Malang terletak di Desa Bira Tengah, Kecamatan Sokobanah. Dalam mengoptimalkan potensi Pantai Lon Malang sebagai destinasi wisata unggulan, penting untuk memastikan bahwa setiap anggota tim pengelola pantai merasa dihargai dan termotivasi. Kepuasan kerja karyawan memiliki dampak besar terhadap pelayanan yang lebih baik, yang pada gilirannya dapat menciptakan pengalaman pengunjung yang lebih memuaskan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan partisipatif dan iklim organisasi terhadap kepuasan kerja di Wisata Pantai Lon Malang, Kabupaten Sampang. Penelitian ini menggunakan metode pendekatan kuantitatif dengan teknik pengambilan sampel non-probability sampling, yaitu sampling jenuh, yang melibatkan seluruh populasi berjumlah 38 orang karyawan. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner kepada para pekerja. Analisis data dilakukan dengan analisis regresi linier berganda yang meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji hipotesis (uji T dan uji F), serta uji koefisien determinasi. Hasil analisis menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan partisipatif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai β sebesar 0,449 dan t hitung $6,521 > t$ tabel $2,030$ serta tingkat signifikan $0,000 < 0,05$. Sedangkan iklim organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai β sebesar 0,231 dan t hitung $2,570 > t$ tabel $2,030$ serta tingkat signifikan $0,015 < 0,05$. kemudian gaya kepemimpinan partisipatif dan iklim organisasi secara bersama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai β 8,340 dan f hitung $79,083 > f$ tabel $3,27$ serta signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Iklim Organisasi, Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

Sigit Anggara Putra, 2025, The Effect of Participative Leadership Style and Organizational Climate on Job Satisfaction at Lon Malang Beach Tourism Village-Owned Enterprises in Sampang. Guided by Mr. Samsuki, S.E., M.SM.

Tourism encourage the socio-economic development, creating jobs and business opportunities, and improving infrastructure in the area. Lon Malang beach is located in Bira Tengah Village, Sokobanah District. In optimizing the potential this beach become a leading tourist destination, it is important to ensure that everyone of the beach management team feels appreciated and motivated. Employees satisfaction has a major impact on better service, which can create more satisfying visitor experience. This study aims to determine the effect of participative leadership style and organizational climate on job satisfaction at Lon Malang beach, Sampang Regency. This study uses a quantitative approach, with a non-probability sampling technique, namely saturated sampling, involving the entire population of 38 employees. Data collection was carried out by distributing questionnaires to employees. Using the multiple linear regression analysis (which included validity test, reliability test, classical assumption test, t test and F test, and determination coefficient test), the results showed that: participative leadership style has a positive and significant effect on job satisfaction with a β value is 0.449 and a t_{count} is 6.521 > t_{table} is 2.030 and a significance level of $0.000 < 0.05$; organizational climate has a positive and significant effect on job satisfaction with a β value is 0.231 and t_{count} is 2.570 > t_{table} 2.030 and a significance level of $0.015 < 0.05$; and participative leadership style and organizational climate have a positive effect on job satisfaction with a β value is 8.340 and f_{count} is 79.083 > f_{table} 3.27 and a significance level of $0.000 < 0.05$.

Keywords : *Participative Leadership Style, Organizational Climate, and Job Satisfaction.*