

ABSTRAK

Putri Tijaniyatul Habibah, Dampak Konflik Keluarga Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Perempuan yang Dimediasi Keseimbangan Kehidupan Kerja pada UMKM di Kampung Pia Warurejo, Kabupaten Pasuruan. Di bawah bimbingan Faidal, S.E., M.M.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui bagaimana dampak konflik keluarga kerja dan stres kerja terhadap kinerja perempuan yang dimediasi oleh work-life balance pada UMKM di Desa Pia Warurejo, Kejapanan, Kecamatan Gempol, Kabupaten Pasuruan. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Penelitian ini menggunakan teknik cluster sampling, yaitu teknik pengambilan sampel sumber data dengan membagi populasi menjadi cluster yang memiliki karakteristik serupa. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa konflik kerja- keluarga dan stres kerja memiliki efek positif dan tidak signifikan terhadap kinerja perempuan, konflik kerja-keluarga memiliki efek negatif dan tidak signifikan terhadap work-life balance pada pekerja perempuan, work stress memiliki efek positif dan tidak signifikan terhadap work-life balance pada pekerja perempuan, dan efek tidak langsung baik pada work-family conflict dan Work stress terhadap kinerja perempuan melalui work-life balance adalah negatif dan tidak signifikan. Bagi peneliti, disarankan untuk mengeksplorasi lebih luas pengaruh variabel kontrol terhadap kinerja karyawan, dan melibatkan variabel lain seperti: kesejahteraan psikologis, dukungan sosial, komitmen organisasi atau lain-lain.

Kata kunci: *Konflik Keluarga Kerja*, stres kerja, keseimbangan *kehidupan kerja*, kinerja wanita.

ABSTRACT

Putri Tijaniyatul Habibah, The Impact of Work Family Conflict and Work Stress on Women's Performance Mediated by Work-Life Balance in UMKM in Kampung Pia Warurejo, Pasuruan Regency. Under the guidance of Faidal, S.E., M.M.

This study was conducted to find out how the impact of work family conflict and work stress on women's performance mediated by work-life balance in MSMEs in Pia Warurejo Village, Kejapanan, Gempol District, Pasuruan Regency. The research method used in this study is a quantitative method. This study uses cluster sampling techniques, which are techniques for sampling data sources by dividing the population into clusters that have similar characteristics. The results of this study show that work-family conflict and work stress have a positive and insignificant effect on women's performance, work-family conflict has a negative and insignificant effect on work-life balance in female workers, work stress has a positive and insignificant effect on work-life balance in female workers, and indirect effects on both work-family conflict and Work stress on women's performance through work-life balance is negative and insignificant. For researchers, it is recommended to explore more widely the influence of control variables on employee performance, and involve other variables such as: psychological well-being, social support, organizational commitment or others.

Keywords: Work Family Conflict, work stress, work life balance, women's performance.