

ABSTRACT

Syaicullah, NIM 120211100112., Management Study Program, Faculty of Economics and Business, University of Trunojoyo Madura, Analysis of Factors Affecting the Performance of Village Devices in Kokop District, Bangkalan Regency. Under the guidance of Dr. Muh. Alkirom Wildan, SE., M.Si And Drs. Hj. S. Anugrahini Irawati, MM

The purpose of this study was to determine the effect of variables of leadership, compensation, work environment and education and training on the dependent variable of performance of village government apparatus in Kokop District, Bangkalan Regency, and to find out which of the four independent variables had a dominant influence on the dependent variable. This study uses a quantitative method, a population of 126 employees and a sample of 80 respondents calculated using the Slovin formula. The sampling technique uses simple random sampling. Data obtained from the process of interviewing, observing, and distributing questionnaires to respondents, the data were analyzed using multiple linear regression analysis to answer the hypothesis.

The results of this study are: (1) leadership variables have a positive and significant effect on apparatus performance; (2) compensation variables have a positive and significant effect on the performance of the apparatus; (3) work environment variables have a positive and significant effect on apparatus performance; (4) education and training variables have a positive and significant effect on apparatus performance; (5) compensation variables have a dominant influence on the performance of the apparatus.

Keywords: Leadership, Compensation, Work Environment, Education and Training and Apparatus Performance

ABSTRAK

Syaicullah, **NIM 120211100112.** , Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Trunojoyo Madura, Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Perangkat Desa Di Kecamatan Kokop Kabupaten Bangkalan. Dibawah bimbingan Dr. Muh. Alkirom Wildan, SE., M.Si dan Drs. Hj. S. Anugrahini Irawati, MM

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh variabel kepemimpinan, kompensasi, lingkungan kerja dan pendidikan dan pelatihan terhadap variabel terikat kinerja aparatur pemerintah Desa di Kecamatan Kokop Kabupaten Bangkalan, serta untuk mengetahui manakah diantara keempat variabel bebas tersebut yang berpengaruh dominan terhadap variabel terikatnya. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, populasi sebesar 126 pegawai dan sampel sebesar 80 responden yang dihitung menggunakan rumus slovin. Teknik pengambilan sampel menggunakan *simple random sampling*. Data diperoleh dari proses wawancara, observasi, dan penyebaran kuesioner kepada responden, data dianalisis menggunakan analisis regresi linier berganda untuk menjawab hipotesis.

Hasil dari penelitian ini adalah: (1) variabel kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja aparatur; (2) variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja aparatur; (3) variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja aparatur; (4) variabel pendidikan dan pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja aparatur; (5) variabel kompensasi berpengaruh dominan terhadap kinerja aparatur.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Kompensasi, Lingkungan Kerja, Pendidikan dan Pelatihan dan Kinerja Aparatur.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK.....	viii
ABSTRAK.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I: PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
BAB II: TINJAUAN PUSTAKA.....11	
2.1 Landasan Teori.....	11
2.1.1 Kepemimpinan.....	11
2.1.1.1 Pengertian Kepemimpinan.....	11
2.1.1.2 Teori-Teori Kepemimpinan.....	12
2.1.1.3 Tipe Kepemimpinan.....	15
2.1.1.4 Fungsi-Fungsi Kepemimpinan	18
2.1.1.5 Indikator Kepemimpinan.....	21
2.1.2 Kompensasi.....	23
2.1.2.1 Pengertian Kompensasi.....	23
2.1.2.2 Jenis-Jenis Kompensasi.....	24
2.1.2.3 Tujuan Kompensasi.....	26
2.1.2.4 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi.....	28
2.1.2.5 Indikator-Indikator Pemberian Kompensasi.....	31
2.1.3 Lingkungan Kerja.....	31
2.1.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja	31
2.1.3.2 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	33
2.1.3.3 Jenis Lingkungan Kerja.....	33
2.1.3.4 Indikator Lingkungan Kerja.....	35
2.1.3.5 Manfaat Lingkungan Kerja.....	35
2.1.4 Pendidikan Dan Pelatihan.....	36
2.1.4.1 Pengertian Pendidikan dan Pelatihan.....	36
2.1.4.2 Tujuan dan Manfaat.....	38
2.1.4.3 Pentingnya Diklat.....	39
2.1.4.4 Jenis-Jenis Diklat.....	40

2.1.4.5 Tahap-Tahap Diklat.....	44
2.1.4.6 Proses Diklat.....	46
2.1.4.7 Metode Diklat.....	48
2.1.4.8 Evaluasi Diklat.....	54
2.1.4.9 Indikator Diklat.....	56
2.1.5 Kinerja.....	57
2.1.5.1 Pengertian Kinerja.....	57
2.1.5.2 Tujuan dan Sasaran Kinerja.....	59
2.1.5.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	60
2.1.5.4 Indikator Kinerja.....	64
2.1.5.5 Dimensi Kinerja.....	65
2.2 Penelitian Terdahulu.....	67
2.3 Kerangka Pemikiran.....	74
2.4 Hipotesis.....	75
BAB III: METODE PENELITIAN.....	76
3.1 Jenis Penelitian.....	76
3.2 Ruang Lingkup Penelitian.....	76
3.3 Pembatasan Masalah/ Variabel Penelitian.....	77
3.4 Teknik Penentuan Sampel.....	77
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	78
3.6 Teknik Analisis Data.....	81
3.7 Operasi Variabel Penelitian.....	87
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	90
4.1 Gambaran Umum Tentang Objek Penelitian.....	90
4.2 Struktural Perangkat Desa.....	91
4.3. Karakteristik Responden.....	91
4.4 Uji Kualitas Data.....	92
4.4.1 Uji Validitas.....	92
4.4.2 Uji Reliabilitas.....	95
4.5 Analisis Statistik Deskriptif.....	95
4.5.1 Kepemimpinan(X1).....	95
4.5.2 Kompensasi (X2).....	99
4.5.3 Lingkungan Kerja (X3).....	103
4.5.4 Pendidikan Dan Pelatihan (X4).....	108
4.5.5 Kinerja Karyawan (Y).....	113
4.6 Uji Asumsi Klasik.....	118
4.6.1 Uji Normalitas.....	118
4.6.2 Uji Multikolinieritas.....	120
4.6.3 Uji Heteroskedastisitas.....	120
4.7 Analisis Determinasi.....	121
4.8 Uji Hipotesis.....	123
4.8.1 Uji T (Parsial).....	123
4.8.2 Uji F (Simultan).....	125
4.9 Pembahasan.....	126

4.9.1 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja.....	127
4.9.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja.....	128
4.9.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja.....	128
4.9.4 Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja...	129
4.9.5 Pengaruh Variabel Independen Secara Simultan Terhadap Kinerja Pegawai.....	130
4.9.6 Variabel Berpengaruh Lebih Dominan Terhadap Kinerja..	131
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	133
5.1 Kesimpulan.....	133
5.2 Saran.....	134
Daftar Pustaka.....	136
Lampiran-Lampiran	

DAFTAR TABEL

1.1 Jumlah Kepala Keluarga , Keluarga Miskin dan Persentasenya 2012.....	5
2.2 Penelitian Terdahulu.....	67
3.3 Operasional Variabel.....	88
4.1 Karakteristik Responden.....	92
4.2 Uji Validitas.....	93
4.3 Uji Reliabilitas.....	95
4.4 Distribusi Frekuensi Penilaian Responden Terhadap Kepemimpinan.....	96
4.5 Distribusi Frekuensi Penilaian Responden Terhadap Kompensasi.....	100
4.6 Distribusi Frekuensi Penilaian Responden Terhadap Lingkungan Kerja.....	103
4.7 Distribusi Frekuensi Penilaian Responden Terhadap Diklat.....	109
4.8 Distribusi Frekuensi Penilaian Responden Terhadap Kinerja.....	114
4.9 Uji Normalitas.....	118
4.10 Hasil Uji Multikolinieritas.....	120
4.11 Nilai Koefisien Determinasi <i>Adjusted R Square</i>	118
4.12 Hasil Perhitungan Uji t pada Taraf Signifikan 0,05.....	123
4.13 Uji F (Simultan).....	125

DAFTAR GAMBAR

2.1. Bagan Jenis dan Jenjang Diklat.....	44
2.2 Proses Pendidikan Dan Pelatihan.....	48
2.3 Kerangka Berfikir.....	74
4.1 Uji Normalitas dengan Grafik Histogram.....	119
4.2 Uji Heteroskedastisitas.....	121