

Muhammad Nur Ilmi Abisri, 11.05.31.000.18 2016. Adaptasi Kepemimpinan Anak Muda Dalam Komunitas (Komunitas OWL Surabaya). Di bawah bimbingan Dessy Trisilowaty, S.Sos, M.Si.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mendiskripsikan Adaptasi Kepemimpinan Anak Muda Dalam Komunitas (Komunitas OWL Surabaya) dalam menjalankan jabatannya sebagai ketua. Dalam gaya kepemimpinan yang dilakukan oleh anak muda pada komunitas jelas metode dan teknik yang digunakan sangat berbeda jauh dari metode kepemimpinan organisasi maupun instansi resmi. Dimana anak muda lebih mempunyai metode yang fariatif untuk menciptakan sebuah atmosfir kebersamaan pada semua anggota komunitas. Pada penelitian kali ini menggunakan analisis deskriptif kualitatif dengan metode pengumpulan data wawancara, observasi dan dokumentasi. Analisis data menggunakan teknik reduksi data, data penyajian dan penarikan kesimpulan. Teknik pemeriksaan keabsahan data menggunakan triangulasi sumber data untuk mengecek keabsahan data pada penelitian ini.. Penelitian ini menggunakan 1 informan utama dan 6 informan pendukung yang mana informan-informan tersebut dipilih dengan metode purposive sampling.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kepemimpinan anak muda yang digunakan oleh Irfan dengan cara gaya kepemimpinan demokratis partisipatif aktualisatif yang kreatif. Dimana Irfan selalu memberikan kesempatan kepada para anggotanya untuk bebas bereksperimen dan berkarya dengan memberikan keikut sertaan dalam berbagai kegiatan komunitas untuk memenuhi kebutuhan aktualisasi pada diri Irfan sendiri dan para anggota komunitas OWL Surabaya yang selalu memiliki keinginan kuat memperlihatkan kemampuan dirinya secara optimal dengan ingin mengembangkan kapasitas dirinya.

Kata kunci: Adaptasi Kepemimpinan, Anak Muda, Komunitas OWL Surabaya

Muhammad Nur Ilmi Abisri, 11.05.31.000.18 2016. Adaptasi Kepemimpinan Anak Muda Dalam Komunitas (Komunitas OWL Surabaya). Di bawah bimbingan Dessy Trisilowaty, S.Sos, M.Si.

ABSTRACT

A leadership's style is committed by young people has different methods and techniques from other community even official agency. As known as a young people have varieties method to create a comfortable atmosphere for his community member. This study was conducted by using descriptive qualitative research in collected the data of interview, observation and documentation. The data were analyzed depend on technique of data reduction, data display and drawing a conclusion. Mechanical examination of validity data used a triangulation of source of data. The writer involved a main informant and six support informants selected by purposive sampling method.

The result of the study indicate that Irfan as a youth leadership used a democratic participative actualitative's style in lead the community. Irfan provide opportunities to his member in order to make an experiment and work freely in several community activities to fulfill the actualization of Irfan himself and also the other member of OWL Surabaya Community who always had a strong willing to show his personal ability and develop the capacity of them.

Key Words: Adaptation of Leadership, Young People, OWL Surabaya Community.

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman pengesahan.....	ii
Sampul Pernyataan Sudah Diujikan.....	iii
Pernyataan Keaslian Karya Ilmiah.....	iv
Pernyataan Publikasi	v
Kata pengantar	vi
Ucapan Terima Kasih.....	viii
Abstrak	x
Abstract	xi
Daftar Isi.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan	8
1.4 Manfaat	8
1.4.1 Manfaat Akademis	8
1.4.2 Manfaat Praktis	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	10
2.1 Penelitian Terdahulu	10
2.2 Kajian Teoritis.....	12
2.2.1 Pengertian Kepemimpinan.....	12
2.2.2 Teori Gaya Kepemimpinan.....	13
2.2.3 Pendekatan Teori Kepemimpinan.....	18
2.2.4 Teori Motivasi.....	19
2.2.4.1 Teori Kepuasan.....	19

BAB III METODE PENELITIAN	24
3.1 Jenis Penelitian.....	24
3.2 Lokasi Penelitian.....	25
3.3 Objek Penelitian.....	26
3.4 Subyek Penelitian.....	26
3.5 Unit Analisis.....	27
3.5.1 Kepemimpinan Anak Muda	27
3.5.2 Komunitas	28
3.5.3 Adaptasi Kepemimpinan.....	28
3.6 Sumber Data Dan Penelitian	29
3.7 Teknik Pengumpulan Data.....	29
3.8 Teknik Analisis Data.....	32
3.9 Teknik Keabsahan Data	32
BAB IV TINJAUAN UMUM OBJEK PENELITIAN.....	34
4.1 Komunitas Owl Surabaya	34
4.2 Sejarah Komunitas Owl Surabaya	34
4.3 Kerja Sama Komunitas Owl Surabaya.....	35
4.4 Struktur Kepengurusan Komunitas Owl Surabaya	36
4.5 Profil Irfanuari.....	37
4.6 Obyek Kepemimpinan Anak Muda Berbasis Komunitas	37
4.7 Penentuan Lokasi Data Penelitian.....	38
BAB V PEMBAHASAN DAN HASIL	40
5.1 Kepemimpinan Anak Muda	40
5.1.1 Kepemimpinan	40
5.1.2 Anak Muda.....	42
5.1.3 Pengangkatan Ketua.....	44
5.1.4 Proses Terbentuknya Kepercayaan Anggota	47

5.2 Komunitas	48
5.2.1 Motivasi Kepemimpinan Komunitas	48
5.2.2 Kebutuhan Yang Dituju	49
5.2.3 Untuk Mencapai Tujuan.....	52
5.3 Adaptasi Kepemimpinan.....	53
5.3.1 Munculnya Sifat Kepemimpinan	53
5.3.2 Menciptakan Atmosfir Kebersamaan.....	55
5.3.3 Memberi Perintah.....	58
5.3.4 Mengatur <i>Job Descreption</i> Anggota	60
5.3.5 Cara Berkomunikasi.....	61
5.3.6 Cara Mengambil Keputusan.....	64
5.3.7 Memotivasi Anggota.....	65
5.3.8 Cara Mengupdate SDM.....	68
5.3.9 Cara Memantau Anggota	69
5.3.10 Cara Meminta Laporan	71
5.3.11 Cara Memimpin Diskusi	72
5.3.12 Manajemen Konflik	74
5.4 Hubungan Antara Ketua Dan Anggota Komunitas.....	76
5.5 Saat Menghadapi Client	77
5.6 Test Stimony	81
5.6.1 Pendapat Ketua Terhadap Anggotanya.....	81
5.6.2 Pendapat Anggota Terhadap Ketuanya.....	82

5.6.3 Pernyataan Client Dan Kepuasan Pelanggan	84
BAB VI PENUTUP	86
6.1 Kesimpulan	86
6.2 Saran.....	87
6.2.1 Komunitas	87
6.2.2 Penelitian Selanjutnya.....	87
DAFTAR PUSTAKA.....	88
LAMPIRAN-LAMPIRAN	91

DAFTAR TABEL

Tabel 4.2 Profil Pendidikan Ifan	37
--	----

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Motivasi Dari Content Theory	20
Gambar 2.2 Teori Hierarkhi Abraham H. Maslow	22
Gambar 4.1 Truktur Kepengurusan Komunitas OWL Surabaya	36
Gambar 5.1 Kepemimpinan Anak Muda	45
Gambar 5.2 bercanda disela melaukakan pekerjaan	63
Gambar 5.3 Meminta Laporan	71
Gambar 5.4 Cara Memimpin Diskusi Di Warung Kopi	73
Gambar 5.5 Cara Memimpin Diskusi Di Basecamp.....	74

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Interview Guide

Lampiran 2 : Transkrip Wawancara

Lampiran 3 : Transkrip Hasil Koding