

ABSTRAK

Maulana Ishkaq, 120211100103. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Motivasi Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Syariah Nuri Se-Jawa Timur, dibawah bimbingan Bapak Drs.Ec. Mudji Kuswinarno SE., MSi, dan Bapak Helmi Buyung Aulia S. ST. MMT

Beberapa faktor mempengaruhi kinerja karyawan. Diantaranya adalah kompetensi sumber daya manusia dan motivasi spiritual. Penelitian ini mengambil objek di Koperasi Syariah Nuri se-Jawa Timur. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan populasi sebanyak 91 orang. Tujuan dari penelitian ini adalah 1) Untuk mengetahui pengaruh kompetensi sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan; 2) Untuk mengetahui pengaruh motivasi spiritual terhadap kinerja karyawan; 3) Untuk mengetahui pengaruh simultan kompetensi sumber daya manusia dan motivasi spiritual terhadap kinerja karyawan dan 4) Untuk mengetahui diantara variabel kompetensi sumber daya manusia dan motivasi spiritual mana yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan.

Berdasarkan hasil uji statistic, ditemukan bahwa 1) faktor kompetensi sumber daya manusia berpengaruh Faktor Kompetensi Sumber Daya Manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini dapat dilihat dengan nilai koefisien regresi (B) sebesar 0,499 dan memiliki nilai signifikansi sebesar 0,000 yang lebih kecil dari $\alpha=0,05$; 2) Faktor Motivasi Spiritual berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini dapat dilihat dengan nilai koefisien regresi (B) sebesar 0,727 dan memiliki nilai signifikansi sebesar 0,000 yang lebih kecil dari $\alpha=0,05$; 3) secara simultan faktor Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Motivasi Spiritual berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan ; 4) faktor yang dominan berpengaruh terhadap kinerja karyawan adalah Motivasi Spiritual

Kata Kunci: Kompetensi Sumber Daya Manusia, Motivasi Spiritual, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Maulana Ishkaq, 120211100103. INFLUENCE OF HUMAN RESOURCES COMPETENCE AND SPIRITUAL MOTIVATION ON PERFORMANCE OF EMPLOYEES OF KOPERASI SYARIAH NURI IN EAST JAWA, under the guidance of Mr. Drs.Ec. Mudji Kuswinarno SE., MSi, and Mr. Helmi Buyung Aulia S. ST. M.MT

Several factors influence employee performance. Among them are human resource competence and spiritual motivation. This study took objects in the Koperasi Syariah Nuri in East Java. This study uses a quantitative method with a population of 91 people. The purpose of this study is 1) To determine the effect of human resource competencies on employee performance; 2) To determine the effect of spiritual motivations on employee performance; 3) To find out the simultaneous effect of human resource competence and spiritual motivation on employee performance and 4) To find out among the human resource competency variables and spiritual motivation which one has the dominant influence on employee performance

Based on the results of statistical tests, it was found that 1) Human resource competency's factors have positive and significant effect on employee performance, this can be seen with the regression coefficient (B) of 0.499 and has a significancy value of 0,000 smaller than $\alpha = 0.05$; 2) Spiritual Motivation Factors have positive and significant effect on employee performance, this can be seen with the regression coefficient (B) of 0.727 and has a significance value of 0,000 which is smaller than $\alpha = 0.05$; 3) simultaneously the factors of Human Resource Competence and Spiritual Motivation have a positive and significant effect on employee performance; 4) the dominant factor influencing employee performance is Spiritual Motivation

Keywords: *Human Resource Competence, Spiritual Motivation, Employee Performance.*

DAFTAR ISI

HALAMAN

HALAMAN JUDUL.....	i
SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iv
ABSTRACT.....	v
ABSTRAK.....	vi
RIWAYAT HIDUP.....	vii
MOTTO.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	10
2.1 Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	10
2.1.1 Pengertian Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	10
2.1.2 Komponen Pembentuk Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	13
2.1.3 Kategori Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	15
2.1.4 Manfaat Penggunaan Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	16
2.1.5 Indikator Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	17
2.2 Motivasi Spiritual.....	20
2.2.1 Pengertian Motivasi Spiritual.....	20
2.2.2 Jenis Motivasi Berdasar Sumbernya.....	23
2.2.3 Indikator Motivasi Spiritual.....	24
2.3 Kinerja Karyawan.....	25
2.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	25
2.3.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	27
2.3.3 Manfaat Penilaian Kinerja Karyawan.....	28
2.3.4 Indikator Kinerja Karyawan.....	29
2.4 Hubungan Antar Variabel.....	30
2.4.1 Hubungan Kompetensi Sumber Daya Manusia Dengan Kinerja Karyawan.....	30
2.4.2 Hubungan Motivasi Spiritual Dengan Kinerja Karyawan.....	31
2.5 Penelitian Terdahulu.....	
Tabel 2.1 Penelitian terdahulu, persamaan, perbedaan, dan penelitian yang akan dilakukan.....	32
2.6 Kerangka Berpikir dan Hipotesis.....	42
2.6.1 Kerangka Berpikir.....	42

2.6.2 Hipotesis	42
BAB III METODE PENELITIAN.....	44
3.1 Objek Penelitian	44
3.2 Pendekatan Penelitian	44
3.3 Populasi	45
3.4 Jenis dan Sumber Data.....	46
3.5 Operasionalisasi variabel dan pengukuran variabel	47
3.5.1 Operasionalisasi variabel.....	47
3.5.2 Definisi Operasional Variabel	48
3.5.3 Pengukuran Variabel	50
3.6 Teknik Analisis Data	51
3.6.1 Uji Kualitas Data	51
3.6.2 Uji Asumsi Klasik.....	52
3.6.3 Analisis Regresi Linier Berganda.....	54
3.6.4 Uji Hipotesis.....	55
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	58
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	58
4.1.1 Sejarah	58
4.1.2 Visi dan Misi Koperasi Syariah Nuri Se – Jawa Timur	58
4.1.3 Bidang Usaha.....	59
4.1.4 Motto.....	59
4.1.5 Lokasi dan Wilayah Kerja.....	60
4.1.6 Struktur Organisasi	60
4.2 Karakteristik Responden Penelitian	61
4.2.1 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Usia	62
4.2.2 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	62
4.2.3 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Pendidikan	63
4.3 Deskripsi Hasil Penelitian.....	63
4.3.1 Distribusi Frekuensi Penilaian Responden Terhadap Kompetensi Sumber daya manusia (X_1)	63
4.3.2 Distribusi Frekuensi Penilaian Responden Terhadap Motivasi Spiritual (X_2)	65
4.3.3 Distribusi Frekuensi Penilaian Responden Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	67
4.4 Analisis Data	70
4.4.1 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	70
4.4.2 Uji Asumsi Klasik.....	74
4.4.3 Analisis Regresi Linear Berganda.....	79
4.4.4 Analisa Koefisien Determinasi Berganda	81
4.4.5 Uji Hipotesis.....	82
4.5 Pembahasan.....	84
4.5.1 Pengaruh kompetensi Sumber Daya Manusia (X_1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	85
4.5.2 Pengaruh Motivasi Spiritual (X_2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	90

4.5.3 Pengaruh kompetensi sumber Daya Manusia (X_1) Motivasi Spiritual (X_2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	94
4.5.4 Pengujian Hipotesis Penentuan Variabel yang Berpengaruh Dominan	95
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	96
5.1 Kesimpulan.....	96
5.2 Saran.....	98
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

1.1 Persamaan dan Perbedaan Penelitian Terdahulu	38
2.1 Jumlah karyawan dan kantor Koperasi Syariah Nuri Jawa Timur.....	45
4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	62
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	62
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	63
4.4 Distribusi Frekuensi Penilaian Responden Terhadap Kompetensi SDM X_1)	64
4.5 Distribusi Frekuensi Penilaian Responden Terhadap Motivasi Spiritual (X_2)	66
4.6 Distribusi Frekuensi Penilaian Responden Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	67
4.7 Hasil Penghitungan Uji Validitas Variabel Kompetensi SDM (X_1)	71
4.8 Hasil Penghitungan Uji Validitas Variabel Motivasi Spiritual (X_2)	72
4.9 Hasil Penghitungan Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	72
4.10 Hasil Uji Reliabilitas	74
4.11 Kolmogorov-Smirnov Test	77
4.12 Hasil Uji Multikolinearitas	78
4.13 Hasil Analisis Regresi Berganda.....	79
4.14 Hasil Penghitungan Uji Koefisien R dan R^2	81
4.15 Penghitungan Uji t pada Taraf Signifikan 0.05	82
4.16 Penghitungan Uji F pada Taraf Signifikan 0.05	83
4.17 Nilai Koefisien Beta.....	84

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 Kerangka Berfikir	42
4.1 Struktur Organisasi	61
4.2 Uji Normalitas	74
4.3 Uji Normalitas Grafik Histogram	76
4.4 Uji Heteroskedastisitas	79

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner

Lampiran 2 Tabulasi Data

Lampiran 3 Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas

Lampiran 4 Hasil Uji Asumsi Klasik

Lampiran 5 Hasil Uji Regresi Linier Berganda