

ABSTRAK

Keberadaan sumber daya manusia didalam suatu perusahaan memegang peranan penting. Perusahaan harus mampu membangun dan meningkatkan kinerja di dalam lingkungannya. Dalam meningkatkan kinerja perusahaan menempuh beberapa cara yaitu melalui pemberian kompensasi yang layak untuk pencapaian tujuan perusahaan. Penelitian dilakukan di Rumah Sakit Syarifah Ambami Rato Ebu Bangkalan yang menggunakan Kompensasi sebagai variabel independen dan Kinerja sebagai variabel dependen. Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk menilai pengaruh kompensasi terhadap kinerja tenaga paramedis yang sebagai sampelnya adalah tenaga paramedis Rumah Sakit Syarifah Ambami Rato Ebu Bangkalan sebanyak 32 responden dengan metode penelitian *Analisis Sampling Random* yang digunakan meliputi uji validitas, uji asumsi klasik, uji model, dan analisis regresi linear yaitu dengan penjelasan $Y = \alpha + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \beta_3 X_3 + e$, $Y = 0.978 + 0.143X_1 + 1.250X_2 + 0.010X_3$. Berdasarkan uji-t yang dilakukan dan hasil analisis regresi linear dengan ini diketahui bahwa Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja. Dilihat dari signifikan pengaruhnya pada uji F kompensasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pada taraf signifikan sebesar $\alpha = 0,05$ (5%), diperoleh F hitung sebesar 162.34.

Kata kunci :Kompensasi, Kinerja

ABSTRACT

The existence of human resources in a company plays an important role. Companies must be able to build and improve performance in their environment. In improving corporate performance through several ways, namely through the provision of adequate compensation to the achievement of corporate goals. The study was conducted at the Hospital Syarifah Ambami Rato Ebu Bangkalan that use compensation as an independent variable and performance as the dependent variable. The purpose of this study was to assess the effect of compensation on performance as the sample paramedics are paramedics Hospital Syarifah Ambami Rato Ebu Bangkalan total of 32 respondents with Random Sampling Analysis of the research methods used include test validity, the classic assumption test, test models, and analysis linear regression with explain, $Y = \alpha + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \beta_3 X_3 + e$. $Y = 0.978 + 0.143X_1 + 1.250X_2 + 0.010X_3$. Based on the t-test is conducted and the results of linear regression analysis with this in mind that compensation positive and significant effect on performance. Judging from the significant effects on the F test simultaneously compensating effect on the performance of the significant level of $\alpha = 0.05$ (5%), obtained F count of 162.34.

Keywords: Compensation, Performance