

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Bangkalan. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif korelasional. Penelitian ini menggunakan sampling purposive terhadap beberapa pegawai yang memiliki tanggung jawab signifikan yaitu sebanyak 48 orang. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner atau angket dengan untuk mengumpulkan data dengan cara mengajukan pertanyaan atau pernyataan kepada responden. Penelitian ini menggunakan teknik analisis linier berganda dan SPSS untuk mengolah data. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, sedangkan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, serta lingkungan kerja dan motivasi kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work environment and work motivation on employee performance at the Bangkalan Regency Pamong Praja Police Unit. The research method used is a correlational quantitative approach. This study uses purposive sampling of several employees who have significant responsibilities, namely 48 people. The data collection method uses a questionnaire or questionnaire to collect data by asking questions or statements to respondents. This study uses multiple linear analysis techniques and SPSS to process data. The results showed that the work environment has no significant effect on employee performance, while work motivation has a significant effect on employee performance, and the work environment and work motivation have a significant effect on employee performance.

Keywords: *Work Environment, Work Motivation, and Employee Performance.*

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI	ii
SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI	iii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iv
LEMBAR PERSETUJUAN	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
MOTTO	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
ABSTRAK	xii
<i>ABSTRACT</i>	xiii
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA	8
2.1 Lingkungan Kerja	8
2.1.1 Definisi Lingkungan Kerja	8
2.1.2 Jenis Lingkungan Kerja.....	9
2.1.3 Manfaat Lingkungan Kerja.....	10
2.1.4 Faktor-Faktor Lingkungan Kerja.....	11
2.1.5 Indikator Lingkungan Kerja	11
2.2 Motivasi Kerja	12
2.2.1 Definisi Motivasi Kerja	12
2.2.2 Faktor-Faktor yang Dapat Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	14
2.2.3 Indikator Motivasi Kerja	14
2.3 Kinerja pegawai.....	16
2.3.1 Definisi Kinerja Pegawai.....	16
2.3.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	17
2.3.3 Indikator Kinerja Pegawai	19
2.4 Penelitian Terdahulu	21
2.5 Kerangka Berpikir	31
2.6 Hubungan Antar Variabel	31
2.7 Hipotesis	32
BAB III METODE PENELITIAN	34
3.1 Jenis Penelitian	34
3.2 Objek Penelitian	34
3.3.1 Populasi.....	35
3.3.2 Sampel.....	35
3.4 Jenis dan Sumber Data	36
3.5 Definisi Operasional Variabel.....	36

3.6 Metode Pengumpulan Data	40
3.7 Teknik Analisis Data.....	41
3.7.1 Uji Instrumen	41
3.7.2 Uji Asumsi Klasik.....	42
3.7.3 Analisis Regresi Linier Berganda	44
3.7.4 Koefisien Determasi (R ²)	45
3.7.5 Uji Hipotesis	45
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	48
4.1 Gambaran Umum Responden Penelitian.....	48
4.1.1 Pendidikan Responden	48
4.1.2 Jenis Kelamin Responden	49
4.1.3 Usia Responden	50
4.1.4 Durasi Kerja Responden	51
4.2 Statistik Deskriptif.....	52
4.3.1 Uji Validitas	54
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	57
4.4 Uji Asumsi Klasik	58
4.4.1 Uji Normalitas	58
4.4.2 Uji Multikolinearitas	61
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas	62
4.5 Analisis Regresi Berganda	63
4.6 Uji Koefisien Determinasi.....	65
4.7 Uji Hipotesis	66
4.7.1 Uji T Parsial.....	66
4.7.2 Uji F Simultan	67
4.8 Pembahasan	68
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	75
5.1 Kesimpulan	75
5.2 Saran.....	75
DAFTAR PUSTAKA.....	77
LAMPIRAN.....	81

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	21
Tabel 3.1 Variabel Penelitian, Pengertian, Indikator, Skala Pengukuran	38
Tabel 3.2 Skala Likert	40
Tabel 4.1 Pendidikan Responden Penelitian	48
Tabel 4. 1 Jenis Kelamin Responden	49
Tabel 4.3 Usia Responden Penelitian.....	50
Tabel 4.4 Durasi Kerja Responden Penelitian	51
Tabel 4.5 Hasil Analisis Deskriptif	52
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas X1.....	54
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas X2.....	55
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Y.....	56
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas	57
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas X1 Terhadap Y	59
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas X2 Terhadap Y	60
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas	61
Tabel 4.13 Hasil Uji Heteroskedastisitas	62
Tabel 4.14 Hasil Uji Regresi Berganda	63
Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisien Determinasi	65
Tabel 4. 2 Kategori Tingkat Pengaruh Koefisien Determinasi	65
Tabel 4.17 Hasil Uji T	66
Tabel 4.18 Hasil Uji F Anova (Simultan).....	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 persentase kinerja Satpol PP Kab. Bangkalan	4
Gambar 2.1 kerangka berpikir.....	35