

CHRISTINA NATALIA SIMANJUNTAK, NIM. 11.02.111.001.13, The Influence Division of Labor and Employee Capabilities Employee Performance of Bank Tabungan Pensiunan Nasional Kediri. Supervised by (I) Drs. Ec. Mudji Kuswinarno, MSi (II) Helmi Buyung Aulia S, ST., SE., MMT

ABSTRACT

This thesis about The influence of the division of labor and the ability of employees to employee performance of Bank Tabungan Pensiunan Nasional cabang Kediri. (1) The problem of this study is Are variable division of Work (X1) effect on employee performance (Y) National Pension Savings Bank branch in Kediri. (2) Does the variable ability of employees (X2) effect on employee performance (Y) Bank Savings Kediri branch nationwide. (3) Does the variable division of labor (X1) and the ability of employees (X2) simultaneously influence on employee performance (Y) national Savings Bank branch in Kediri. (4) Which variables that significantly influence employee performance National Savings Bank branch in Kediri.

The results of the analysis and discussion in this study were (1) Variable division of labor shows that the results of the t test calculation is $t_{count} (10\ 089) > t_{table} (2.00172)$ with significant value $0.000 < 0.05$. Thus the division of labor in partial positive and significant effect on employee performance variables National Savings Bank branch in Kediri. (2) Variable abilities of employees indicate that the results of the t test calculation is $t_{count} (6947) > t_{table} (2.00172)$ with significant value $0.000 < 0.05$. Thus partial variable employee capabilities and significant positive effect on the Employee Performance National Savings Bank branch in Kediri. (3) The calculation of SPSS 16 showed that that $F_{hitung} (87\ 877) > F_{table} (2.77)$. Thus together or simultaneously independent variables (division of labor and the ability of employees) have an effect on the dependent variable (Performance Employees) National Savings Bank branch in Kediri. (4) In terms of the division of labor between the two variables, and the ability of employees, the highest beta value is variable division of labor at 0.669. Thus the variable division of labor is the dominant influence on employee performance variables in National Savings Bank branch in Kediri (5) The calculation of regression $R = 0.869$ or 86.9% means that, there is a strong and positive relationship between the variables of the division of labor, and the ability of employees to the performance of National Savings Bank branch in Kediri, the remaining 13.1% is influenced by other factors not examined in this study. (6) Furthermore, it is known that the adjusted R-square (R^2) of 0.755 was obtained. This means that 75.5% of employee performance National Savings Bank branch in Kediri can be explained by the independent variable division of labor and the ability of employees while the remaining 25.5% is influenced by other variables not examined in this study.

Keywords: division of labor, employee capability and Employee Performance.

CHRISTINA NATALIA SIMANJUNTAK, NIM. 11.02.111.001.13, Pengaruh Pembagian Kerja dan Kemampuan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Bank Tabungan Pensiunan Nasional cabang Kediri. Di bawah bimbingan bapak (I) Drs. Ec. Mudji Kuswinarno, Msi (II) Helmi Buyung Aulia S,ST.,SE.,MMT

ABSTRAK

Judul Penelitian adalah Pengaruh Pembagian kerja dan Kemampuan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan Bank Tabungan Pensiunan Nasional Kediri. (1) Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah Apakah variabel pembagian Kerja (X_1) berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) Bank Tabungan Pensiunan Nasional cabang Kediri.(2)Apakah variabel Kemampuan Karyawan (X_2) berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) Bank Tabungan Pensiunan Nasional cabang Kediri.(3) Apakah variabel Pembagian Kerja (X_1) dan kemampuan karyawan (X_2) secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) Bank Tabungan Pensiunan Nasional cabang Kediri. (4) Variabel manakah yang berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Bank Tabungan Pensiunan Nasional cabang Kediri.Hasil analisis dan pembahasan dalam penelitian ini adalah (1) Variabel pembagian kerja menunjukkan bahwa hasil perhitungan uji t adalah $t_{hitung} (10.089) > t_{tabel} (2.00172)$ dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Dengan demikian secara parsial variabel pembagian kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan Bank Tabungan Pensiunan Nasional cabang Kediri. (2) Variabel kemampuan karyawan menunjukkan bahwa hasil perhitungan uji t adalah $t_{hitung} (6.947) > t_{tabel} (2.00172)$ dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Dengan demikian secara parsial variabel kemampuan karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Bank Tabungan Pensiunan Nasional cabang Kediri. (3) Hasil perhitungan SPSS 16 menunjukkan bahwa bahwa $F_{hitung} (87.877) > F_{tabel} (2,77)$. Dengan demikian secara bersama-sama atau secara simultan variabel independent (Pembagian kerja dan Kemampuan karyawan) berpengaruh terhadap variabel dependen (Kinerja Karyawan) Bank Tabungan Pensiunan Nasional cabang Kediri. (4) Dilihat dari kedua variabel pembagian kerja, dan kemampuan karyawan maka nilai beta tertinggi adalah variabel pembagian kerja sebesar 0,669. Dengan demikian variabel pembagian kerja yang berpengaruh dominan terhadap variabel kinerja karyawan di Bank Tabungan Pensiunan Nasional cabang Kediri (5) Hasil perhitungan regresi $R = 0,869$ atau 86,9 % artinya bahwa, terdapat hubungan positif dan kuat antara variabel pembagian kerja, dan kemampuan karyawan terhadap kinerja Bank Tabungan Pensiunan Nasional cabang Kediri, sisanya sebesar 13,1 % dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. (6) Selanjutnya diketahui bahwa *adjusted R square* (R^2) diperoleh sebesar 0,755. Artinya bahwa 75,5 % kinerja karyawan Bank Tabungan Pensiunan Nasional cabang Kediri dapat dijelaskan oleh variabel bebas pembagian kerja dan kemampuan karyawan sedangkan sisanya yaitu sebesar 25,5 % dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Pembagian Kerja, Kemampuan karyawan dan Kinerja Karyawan.