

ABSTRACT

M. Zainuddin. 2016. Effect of Creativity and Innovative Behavior Against Employee Performance Department of Communication and Informatics Sampang, under the guidance Dr. Muhammad Alkirom Wildan, SE. M.Si dan Drs. EC. Mudji Kuswinarno, M.Si.

Creativity and innovative behaviors an important factor in the performance of employees. Creativity is an important individual difference variable that is owned by everyone. Innovative behavior is as all individual actions directed at the generation, the introduction of new and useful application at every level of the organization.

This study aims to determine the effect of creativity and innovative behavior simultaneously, determine the effect of creativity and innovative behavior partially on the performance of employees of the Department of Communication and Information Sampang and to know which is the most dominant variable affecting employee performance.

This study uses multiple linear regression with a total population of 96 employees and the number of samples taken as many as 96 employees by observation. Based on the above statistical tests, it was found that the creativity and innovative perilaku simultaneous and significant influence on employee performance amounted to 29,6 %. Later it was discovered that creativity affect the performance of employees by 69,4 %. Furthermore, it was found that affect creativity the employee's performance of 65,3%. Then the creativity give the greatest significant influence on employee performance.

Keywords: Creativity, Innovative Behavior and Employee Performance

ABSTRAK

M. Zainuddin. 2016. Pengaruh Kreativitas Dan Perilaku Inovatif Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan KomABSTRACT

Zainuddin, M. 2016. Impact of Creativity and Innovative Behavior towards Employee Performance of Department Communication and Informatics of Sampang. Under the guidance of: Dr. Muhammad Alkirom Wildfire, SE. M.Si and Drs. EC. Mudji Kuswinarno, M.Si

Creativity and innovative behavior is an important factor in the performance of employees. Creativity is a sufficiently important individual difference variable which is owned by everyone. Innovative behavior is as all individual actions which is directed to the generation, introduction and new application which useful at every level of the organization.

This research aims to determine the impact of creativity and innovative behavior simultaneously, determine the impact of creativity and innovative behavior partially on the performance of employees of the Department of Communication and Information of Sampang and to find out which the most dominant variable which impacting employee performance is.

This research uses multiple linear regression with a total population of 96 employees and so the number of samples, using observation method. Based on the above statistical tests, it was found that the creativity and innovative behavior impacts simultaneously and significantly on the employee performance by 29.6%. Later it was found that the creative influence on the performance of employees amounted to 69.4%. Furthermore, it was found that creativity affect the performance of employees amounted to 65.3%. Thus the variable creativity gives the most significant influence on employee performance.

Keywords: Creativity, Innovative Behavior and Employee Performance

ABSTRAK

M. Zainuddin. 2016. Pengaruh Kreativitas Dan Perilaku Inovatif Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Komunikasi Dan Informatika Kabupaten Sampang, di bawah bimbingan Dr. Muhammad Alkirom Wildan, SE. M.Si dan Drs. EC. Mudji Kuswinarno, M.Si

Kreativitas dan perilaku inovatif merupakan faktor penting dalam kinerja karyawan. kreativitas adalah sutau variabel perbedaan individual penting yang dimiliki oleh setiap orang. Perilaku inovatif merupakan sebagai semua tindakan individu yang diarahkan pada generasi, pengenalan dan penerapan baru yang bermanfaat pada setiap tingkat organisasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kreativitas dan perilaku inovatif secara simultan, mengetahui pengaruh kreativitas dan perilaku inovatif secara parsial terhadap kinerja pegawai Dinas Perhubungan Komunikasi dan Informatika Kabupaten Sampang serta untuk mengetahui variable manakah yang paling dominan mempengaruhi kinerja karyawan.

Penelitian ini menggunakan uji regresi linier berganda dengan jumlah populasi sebanyak 96 karyawan dan jumlah sampel diambil sebanyak 96 karyawan dengan teknik observasi. Berdasarkan uji statistik di atas, ditemukan bahwa kreativitas dan perilaku inovatif berpengaruh secara simultan dan signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 29,6%. Kemudian ditemukan bahwa kreativitas berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 69,4%. Selanjutnya ditemukan bahwa Kreativitas berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 65,3%. Dengan demikian variabel kreativitas memberikan pengaruh signifikan terbesar terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kreativitas, Perilaku Inovatif dan Kinerja Karyawan

unikasi Dan Informatika Kabupaten Sampang, di bawah bimbingan Dr. Muhammad Alkirom Wildan, SE. M.Si dan Drs. EC. Mudji Kuswinarno, M.Si

Kreativitas dan perilaku inovatif merupakan faktor penting dalam kinerja karyawan. kreativitas adalah sutau variabel perbedaan individual penting yang dimiliki oleh setiap orang. Perilaku inovatif merupakan sebagai semua tindakan individu yang diarahkan pada generasi, pengenalan dan penerapan baru yang bermanfaat pada setiap tingkat organisasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kreativitas dan perilaku inovatif secara simultan, mengetahui pengaruh kreativitas dan perilaku inovatif secara parsial terhadap kinerja pegawai Dinas Perhubungan Komunikasi dan Informatika Kabupaten Sampang serta untuk mengetahui variable manakah yang paling dominan mempengaruhi kinerja karyawan.

Penelitian ini menggunakan uji regresi linier berganda dengan jumlah populasi sebanyak 96 karyawan dan jumlah sampel diambil sebanyak 96 karyawan dengan teknik observasi. Berdasarkan uji statistik di atas, ditemukan bahwa kreativitas dan perilaku inovatif berpengaruh secara simultan dan signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 29,6%. Kemudian ditemukan bahwa kreativitas berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 69,4%. Selanjutnya ditemukan bahwa Kreativitas berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 65,3%. Dengan demikian variabel kreativitas memberikan pengaruh signifikan terbesar terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kreativitas, Perilaku Inovatif dan Kinerja Karyawan