

ABSTRAK

Pengaruh etika, komitmen, motivasi dan *fee* auditor terhadap kinerja auditor dalam kantor akuntan publik. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh etika, komitmen, motivasi dan *fee* auditor terhadap kinerja auditor. Sedangkan responden yang digunakan dalam penelitian ini adalah auditor eksternal yang bekerja dalam kantor akuntan publik di Surabaya. Jumlah responden dalam penelitian ini adalah 65 responden, Data yang digunakan merupakan data primer dengan metode observasi dan data diperoleh melalui penyebaran kuesioner. Pengolahan data dilakukan dengan menggunakan alat uji statistik SPSS atau *Statistical Package for Social* versi 16.0 dengan regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini membuktikan bahwa hipotesis pertama menyatakan bahwa etika profesional berpengaruh signifikan terhadap kinerja auditor. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa etika profesional berpengaruh signifikan secara negatif terhadap kinerja auditor, komitmen profesional tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja auditor, motivasi kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja auditor, dan *fee* auditor tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja auditor. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa etika profesional yang tinggi dapat mempengaruhi kinerja menjadi rendah.

Kata Kunci: Etika profesional, komitmen profesional, motivasi kerja, *fee* auditor dan kinerja auditor.

ABSTRACT

Effect of ethics, commitment, motivation and performance fee auditor to auditor in public accounting firm. This study aims to examine and analyze the effect of ethics, commitment, motivation and performance fee auditor to auditor. While respondents were used in this study is the work of external auditors in public accounting office in Surabaya. The number of respondents in this study were 65 respondents, the data used are primary data by the method of observation and data obtained through questionnaires. Data processing was performed using SPSS Statistical test tool or Statistical Package for Social version 16.0 with multiple linier regression.

The result of this study prove that the first hypothesis states that professional ethics have a significant effect on the performance of auditors. The results of this study indicate that professional ethics is negatively significant effect on the performance of auditors, professional commitment did not significantly effect the performance of auditors, work motivation has not significant effect on the performance of the auditor, and the auditor fee does not significantly influence the performance of auditors. Result of this study indicate that high professional ethics can effect the performance of a low.

Keywords: *Professional ethics, professional commitment, work motivation, fee auditor and auditor performance.*