

ABSTRACT

Yusi Pramifita Agung Rukmana, NIM 15.02.111.00125, Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Trunojoyo Madura University
Effect of Financial Compensation and Work Discipline on Employee Performance (Study on Koperasi Unit Desa (KUD) Argopuro Probolinggo). Under the guidance of Helmi Buyung Aulia Safrizal, ST., SE., MMT and Nirma Kurriwati, SP., M.Si
Koperasi Unit Desa (KUD) Argopuro Probolinggo is a cooperative which engaged in dairy cow milk and has gathered as many as 2,600 farmers, of which 1900 included in the category of active members, and 700 are passive members. One effort that can be done to be able to deter farmers is to continue to improve the performance of cooperative employees. Some steps are taken to produce good employee performance, one of which is to provide financial compensation and work discipline to employees. Good compensation will trigger employee enthusiasm to work and at the same time will improve their performance in the work environment, as well as good discipline will also improve their performance. This study aims to identify financial compensation variables and work discipline that affect employee performance both partially and simultaneously. This research is a quantitative study using the entire population as a sample, therefore this research is also called population research. This study was analyzed using a multiple linear regression analysis test, and to test the research instrymen using classical assumption tests, and analytical techniques to test hypotheses using the F test and t test.

The results of this study are: (1) based on the t test the financial compensation variable has a positive and significant effect on the performance of KUD employees with the results of $t_{count} 2,284 > t_{table} 2,00100$, and a significance level of $0,026 < 0,05$. (2) Based on the t test the work discipline variable has a positive and significant effect on the performance of KUD employees with the results of $t_{count} 6.231 > t_{table} 2.00100$, and the significance level of $0.000 < 0.05$. (3) Financial compensation variables and work discipline simultaneously have a significant and significant effect on KUD employee performance, it is indicated by the results of $F_{count} 26.267 > F_{table} 3.15$ with a significance level of $0.000 < 0.05$

Keywords: Financial Compensation, Work Discipline, Performance

ABSTRAK

Yusi Pramifta Agung Rukmana, NIM 15.02.111.00125, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Trunojoyo Madura Pengaruh Kompensasi Finansial dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Koperasi Unit Desa (KUD) Argopuro Probolinggo). Dibawah bimbingan Helmi Buyung Aulia Safrizal, ST., SE., MMT dan Nirma Kurriwati, SP., M.Si

Koperasi Unit Desa (KUD) Argopuro Probolinggo adalah koperasi yang bergerak dibidang susu sapi perah dan telah menghimpun anggota sebanyak 2.600 peternak, dimana 1900 anggota termasuk dalam kategori anggota aktif, dan 700 sebagai anggota pasif. Salah satu usaha yang dapat dilakukan untuk bisa memusaskan para peternak dengan terus meningkatkan kinerja karyawan koperasi. Beberapa langkah dilakukan agar menghasilkan kinerja karyawan yang baik, salah satunya adalah dengan memberikan kompensasi finansial dan disiplin kerja terhadap karyawan. Kompensasi yang baik akan memicu semangat karyawan untuk bekerja dan sekaligus akan meningkatkan kinerjanya di lingkungan kerja, begitu pula dengan kedisiplinan yang bagus juga akan meningkatkan kinerja mereka. Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi variabel kompensasi finansial dan disiplin kerja yang mempengaruhi kinerja karyawan baik secara parsial dan simultan. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan seluruh populasi sebagai sampel, oleh sebab ini penelitian ini juga disebut dengan peneltian populasi. Penelitian ini dianalisis menggunakan uji analisis regresi linier berganda, dan untuk menguji instrymen peneltian ini menggunakan uji asumsi klasik, dan teknik analisis untuk menguji hipotesis menggunakan uji F dan Uji t.

Hasil dari penelitian ini adalah: (1) berdasarkan uji t variabel kompensasi finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan KUD dengan hasil $t_{hitung} 2,284 > t_{tabel} 2,00100$, dan tingkat signifikansi sebesar $0,026 < 0,05$. (2) Berdasarkan uji t variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan KUD dengan hasil $t_{hitung} 6,231 > t_{tabel} 2,00100$, dan tingkat signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. (3) Variabel kompensasi finansial dan disiplin kerja secara simultan berpegaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan KUD, ditunjukkan dengan hasil $F_{hitung} 26,267 > F_{tabel} 3,15$ dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$.

Kata Kunci: Kompensasi Finansial, Disiplin Kerja, Kinerja