

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepuasan gaji, budaya organisasi, dan motivasi kerja terhadap kecenderungan *fraud*; baik secara simultan dan parsial. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dan jenis data yang digunakan adalah data primer yang bersumber dari kuesioner. Data yang terkumpul sebanyak 86 pegawai SKPD Kabupaten Sumenep dengan menggunakan teknik *purposive sampling*. Teknik analisis data yang dilakukan menggunakan analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan, hasil uji parsial menunjukkan bahwa kepuasan gaji berpengaruh terhadap kecenderungan *fraud*, budaya organisasi berpengaruh terhadap kecenderungan *fraud*, dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kecenderungan *fraud*. Hasil analisis uji simultan diketahui bahwa kepuasan gaji, budaya organisasi, dan motivasi kerja berpengaruh secara simultan terhadap kecenderungan *fraud*.

Kata kunci : *Kepuasan Gaji, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, dan Kecenderungan Fraud.*

ABSTRACT

This research aims to know the effect of salary satisfaction, organizational culture, and work motivation to the tendency of fraud; either simultaneously or partially. The kind of this research in quantitative research and using primary data by delivering the questionnaires. Subjects were 86 employees of local government, Sumenep Regency, whom selected by purposive sampling. Data wered analyzed by using multiple linear regression analyze. According to the discussion and analysis, the results of the test of partial showed that salary satisfaction has a effect on the tendency of fraud, organizational culture has a effect on the tendency of fraud, and work motivation has a effect on the tendency of fraud. The results of the test of simultaneously showed that salary satisfaction, organizational culture, and work motivation has a effect on the tendency of fraud.

Keywords : *Salary Satisfaction, Organizational Culture, Work Motivation, and Tendency of Fraud.*