

ABSTRAK

“Pengaruh Kelengkapan Alat Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) di Pamekasan” dibawah bimbingan Dr. Hj. Iriani Ismail, Dra., MM dan Drs. Ec. Mudji Kuswinarno.,M,Si

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah kelengkapan alat kerja dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. PLN (Persero) di Pamekasan. Untuk mengetahui apakah kelengkapan alat kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) di Pamekasan. Untuk mengetahui apakah disiplin kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) di Pamekasan. Untuk mengetahui variabel manakah yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) di Pamekasan.

Hipotesis penelitian ini diduga variabel kelengkapan alat kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) di Pamekasan. Diduga variabel kelengkapan alat kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) di Pamekasan. Diduga variabel disiplin kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) di Pamekasan. Diduga variabel kelengkapan alat kerja berpengaruh lebih dominan terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) di Pamekasan.

Berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda secara simultan kelengkapan alat kerja dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja. Secara parsial kelengkapan alat kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel kelengkapan alat kerja berpengaruh dominan dengan nilai (B) 0,551. Hasil analisis determinasi menunjukkan R² sebesar 84,1% kinerja karyawan PT. PLN (Persero) di Pamekasan dipengaruhi oleh variabel kelengkapan alat kerja dan disiplin kerja.

Kata Kunci: Kelengkapan Alat Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

“Effect tool completeness of work and work discipline for employee’s performance PT. PLN (Persero) in Pamekasan” under the guidance of Dr. Hj. Iriani Ismail.,Dra.,MM and Drs. Ec. Mudji Kuswinarno.,M.Si

The aim’s of this study are 1) to determine whether the completeness of and work discipline to the employee’s performance at PT. PLN (persero) in pamekasan 2) to determine whether the tool completeness of work effect of the employee’s performance of PT. PLN (Persero) in Pamekasan 3) to determine which is dominant among the variable are tool completeness, wook discipline effect to employee’s performance at PT. PLN (Persero) di Pamekasan.

The hypothesis of this study suspected that: 1) tool completeness of work and work discipline variables are positive and significant effect simultaneously to employee’s performance at PT. PLN (Persero) in Pamekasan. 2) tool completeness and discipline variables are positive and significant effect to employee’s performance at PT. PLN (Persero) in Pamekasan. 3) tool completeness variables is dominant effect at PT. PLN (Persero) in Pamekasan.

Based on the result of multiple linear regression analysis, tool completeness and work discipline variables effect simultaneously are positive and significant to the employee’s performance. Partially in tool completeness variable dominant effect to employee’s performance with value (B) 0,551. Result of the analysis showed that the determination Adjust R square of 84,1% (the employee’s performance is affected by the tool completeness variable and work discipline).

Keywords: Tool Completeness work, Discipline work, Employee’s Performance