

ABSTRAK

Syaiful Anwar, 2015. Pengaruh Pembagian Kerja dan Wewenang Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada UD. Sumber Makmur di Kamal Bangkalan, di bawah Bimbingan : Dr. Muhammad Alkirom Wildan, SE.M.SI, Dan Drs.EC. Mudji Kuswinarno, M.Si.

Pembagian kerja dan wewenang merupakan salah satu faktor penting yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja. Dalam melaksanakan tugas karyawan sering mengalami permasalahan seperti rangkap kerja atau ketidakjelasan peran, hal ini menyebabkan terlambatnya pelaksanaan kerja yang ada di dalam perusahaan dan akan berdampak kurang baik bagi perusahaan terutama pada produktivitas kerja karyawannya.

Tujuan dalam penelitian ini adalah mengetahui pengaruh pembagian kerja dan wewenang karyawan terhadap produktivitas kerja karyawan pada UD. Sumber Makmur. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh karyawan UD. Sumber Makmur yang berjumlah 54 orang. Pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan *stratified random sampling*.

Berdasarkan hasil analisis Regresi Linier Berganda ditemukan bahwa variabel pembagian kerja (X1) berpengaruh terhadap variabel produktivitas kerja sebesar 35,0%. Sedangkan variabel wewenang (X2) berpengaruh terhadap variabel produktivitas kerja sebesar 57,5%. Kemudian hasil koefisien determinasi berganda (R^2) atau *R Square* menunjukkan hasil sebesar 0,633 hal ini menunjukkan bahwa persentase pengaruh variabel pembagian kerja dan wewenang terhadap produktivitas kerja adalah sebesar 63,3%. Sedangkan sisanya sebesar 37,7% dipengaruhi atau dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

Kata kunci : Pembagian Kerja, Wewenang Karyawan, Produktivitas Kerja.

ABSTRACT

Syaiful Anwar, 2015. The Influence of Division of Labor and Delegation of Authority on employee's achievement in UD. Sumber Makmur in Bangkalan. Under the guidance of Dr. Muhammad Alkirom Wildan, SE.M.SI, and Drs.EC. Mudji Kuswinarno, M.Si.

Division of labor and authority are main factor that can influence employee's productivity. In accomplishing job, employee often experience problems such as multi task or role ambiguity. These can cause to the slowness in working performance in the company and give the negative effect mainly in productivity.

The goal in this research is to know the influence Division of Labour and Employees' Authority to Work Productivity of the Employees at UD. Sumber Makmur. The population of this study included all 54 employees of UD. Sumber Makmur. The instruments for data collection were in the form of questionnaires with stratified random sampling. Data analysis techniques in this study used multiple regression analysis which was processed with SPSS 16.

Based on the result of multiple linear regression analysis, it is shown that labor division of labor variable (X1) influences the work productivity of 35,0%. On the other side, authority variable (X2) influences the work productivity variable of 57,5%. Next, the result of multiple determination coefficients (R²) or *R Square* shows the number of 0,633. This proves that the influence percentage of variabel labor division variable and authority on work productivity is 63,3%, while the remaining of 37,7% is affected or explained by other variables outside this study.

Keywords: Division of labor, authority and work productivity.