

ABSTRACT

Fani Rachma Noerlila, *Woman Phenomenon (A Case Study of Administration Staff of Economy and Business Faculty of Universitas Trunojoyo Madura)*
Supervised by Mochammad Isa Anshori., SE., M.Si. and Fathor As., SE., MM.

This research describes "Career Woman Phenomenon (A Case Study of Administration Staff of Economy and Business Faculty of Universitas Trunojoyo Madura and aims to find out and describe woman career in social environment. It is a qualitative descriptive with interactive case study. The research gains data from passive participant observation, in-depth interview, and documentations conducted on 6 selected informants taken by snowball sampling. The findings describe two important things. Firstly, career women and their multiple roles as well as their reasons. Secondly, their motivation to have multiple roles, discussing improvement of five stages of human needs by using Abraham Maslow's theory. It is concluded that it is unfortunate for them when they do not utilize their educational background. Then, other subsequent condition is – they get more support and motivation improvement when they have intention to get higher career level and need.

.Keywords: Career Woman, Multiple Roles, Motivation

ABSTRAK

Fani Rachma Noerlila, Fenomena Wanita Karir (Studi pada Karyawan Tata Usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Trunojoyo Madura). Dibawah bimbingan Mochammad Isa Anshori., SE., M.Si. dan Fathor As., SE., MM.

Penelitian ini mendeskripsikan "Fenomena Wanita Karir (Studi Pada Karyawan Tata Usaha Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Trunojoyo Madura). Tujuan penelitian ini untuk mengetahui dan mendeskripsikan fenomena wanita karir yang ada di lingkungan masyarakat. Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kualitatif dengan menggunakan strategi interaktif studi kasus. Penelitian ini mendapatkan data dengan tahapan observasi partisipasi pasif, wawancara mendalam dan dokumentasi kepada 6 informan yang dipilih menggunakan tehnik snowball sampling. Hasil penelitian ini mendeskripsikan dua hal tentang fenomena wanita karir. Pertama, wanita karir dan peran gandanya, membahas alasan mereka berperan ganda. Kedua, motivasi mereka yang berperan ganda, membahas peningkatan lima jenjang kebutuhan manusia dengan menggunakan teori yang dikemukakan oleh Abraham Maslow. Simpulan dari penelitian ini yakni menyayangkan pendidikan yang telah mereka tempuh adalah alasan utama wanita bekerja, pada kondisi wanita karir setelah berperan ganda mereka mendapatkan dukungan lebih dan peningkatan motivasi didapatkan saat mereka memiliki keinginan untuk mendapatkan tingkat jenjang kebutuhan yang lebih tinggi.

Kata Kunci: Wanita Karir, Peran Ganda, Motivasi.