

ABSTRAK

Upah atau dalam Islam disebut *Al-Ujrah* merupakan bentuk imbalan atas jasa yang telah dilakukan oleh seseorang atau pekerja baik dalam bentuk tenaga ataupun pemikiran yang diberikan oleh penerima jasa atau pemilik usaha, juga diatur dalam Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sistem pengupahan yang diterapkan kepada para pekerja tambak udang di Desa Bengkal Kabupaten Pamekasan dengan pemilik tambak.

Penelitian ini menggunakan penelitian kualitatif dengan pendekatan normatif empiris, dengan jenis penelitian lapangan (*field research*) yang bersifat deskriptif analisis yaitu mengumpulkan data yang diperoleh dari hasil pengamatan di lapangan yakni tambak udang di Desa Bengkal Kabupaten Pamekasan dengan memfokuskan pekerja dan pemilik tambak udang sebagai objek penelitian, untuk kemudian dianalisis serta ditinjau menurut pandangan hukum Islam dan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan yang akan disajikan dalam bentuk uraian, dikumpulkan berdasarkan fakta yang terjadi di lapangan.

Dari penelitian ini diperoleh hasil bahwa berdasarkan sistem pengupahan yang diterapkan sudah sesuai dengan ketentuan dalam Islam dan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan. Upah pekerja dibayarkan setiap bulan pada tanggal yang berbeda setiap orangnya tergantung dari tanggal awal masuk pekerja, kemudian pembagian hasil panen setiap empat bulan sekali sebanyak 10% untuk pekerja dan 90% untuk pemilik tambak. Akan tetapi pada praktiknya terkadang tidak berjalan sesuai dengan kesepakatan yang mana sering kali terjadi keterlambatan dalam pembayaran upah pekerja sehingga hal tersebut berdampak terhadap perekonomian pekerja tambak.

Kata Kunci : Pengupahan, Ketenagakerjaan, Hukum Islam

ABSTRACT

Wages or in Islam called Al-Ujrah is a form of reward for services that have been done by a person or worker either in the form of energy or thought given by the recipient of the service or business owner, also regulated in Law No. 13 of 2003 on Employment. This research aims to find out the wage system applied to shrimp farm workers in Bengkal Village of Pamekasan Regency with farm owners.

This research uses qualitative research with an empirical normative approach, with the type of field research (field research) that is descriptive analysis that collects data obtained from observations in the field, namely the legal pond in Bengkal Village of Pamekasan Regency by focusing shrimp farm workers and owners as research objects, to then be didianalysis and reviewed according to the view of Islamic law and Law No. 13 of 2003 on Employment. which will be presented in the form of a description, collected based on facts that occur in the field.

From this research obtained the results that based on the wage system that is called is in accordance with the provisions in Islamic law and Law No. 13 of 2003 on Employment. Workers' wages are paid monthly on different dates depending on the date of entry of workers, then the distribution of crops every four months is 10% for workers and 90% for farm owners. However, in practice sometimes it does not run in accordance with the agreement which often occurs delays in the payment of workers' wages so that it has an impact on the economy of farm workers.

Keywords: Wages, Employment, Islamic Law

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN

DAFTAR LITERASI

Penulisan skripsi ini menggunakan transliterasi Arab Indonesia yang ditetapkan dalam pedoman teknik penulisan skripsi Fakultas Keislaman Universitas Trunojoyo Madura sebagai berikut :

NO	ARAB	INDONESIA	ARAB	INDONESIA
1	ا	,	ط	Ṭ
2	ب	B	ظ	Ẓ
3	ت	T	ع	‘
4	ث	TH	غ	GH
5	ج	J	ف	F
6	ح	Ḥ	ق	Q
7	خ	Kh	ك	K
8	د	D	ل	L
9	ذ	Dh	م	M
10	ر	R	ن	N

11	ز	Z	و	W
12	س	S	ه	H
13	ش	Sh	ء	'
14	ص	Ṣ	ي	Y
15	ض	Ḍ		

Untuk mewujudkan bunyi hidup Panjang madd, maka ditulis dengan coretan horizontal (*macron*) di atas huruf a, $\bar{i}$ dan $\bar{u}$.

Bunyi hidup dobel (*difting*) Arab ditransliterasikan dengan menggabungkan dua huruf ay dan aw. Bunyi hidup (*vocalization* atau *harakah*) huruf konsonan akhir sebuah kata tidak dinyatakan dalam transliterasi. Transliterasi hanya berlaku pada huruf konsonan akhir tersebut.

A. Konsonan Rangkap karena *Syaddah* ditulis rangkap

متعة	Ditulis	<i>Muta'addah</i>
عدة	Ditulis	<i>'iddah</i>

B. Ta' Marbutah di akhir kata

1. Bila dimatikan tulis h

حكمة	Ditulis	<i>Ḥikmah</i>
جزية	Ditulis	<i>Jizyah</i>

(ketentuan ini tidak diperlukan pada kata-kata arab yang sudah terserap ke dalam bahasa Indonesia, seperti zakat, salat dan sebagainya. Kecuali, bila dikehendaki lafal aslinya) bila diikuti kata sandang “al” seraf bacaan kedua itu terpisah, maka ditulis *h*.

2. Bila ta’ marbutah hidup atau dengan harkat, fathah, kasrah, dan dhammah ditulis *t*

زكاة الفطر	Ditulis	<i>Zakāh al-ḥitri</i>
------------	---------	-----------------------

C. Vokal Pendek

_____	Kasrah	Ditulis	I
_____	Fathah	Ditulis	A
_____	Dammah	Ditulis	U

D. Vokal Panjang

1	Fathah+alif جاهلية	Ditulis	A <i>Jāhiliyyah</i>
2	Fathah+ya’ mati تنسى	Ditulis	A <i>Tansā</i>

3	Kasrah+ya' mati كريم	Ditulis	I <i>Karīm</i>
4	Dammah+wawumati فروض	Ditulis	U <i>Furūd</i>

E. Vokal Lengkap

1	Fathah+ya' mati بينكم	Ditulis	Ai <i>Bainakum</i>
2	Fathah+wawu mati قول	Ditulis	Au <i>Qaul</i>

F. Vokal pendek yang berurutan dalam satu kata dipisahkan dengan apostrof

أَنْتُمْ	Ditulis	<i>a'antum</i>
أَعَدْتُ	Ditulis	<i>u'iddat</i>
لَنَنْشُكْرَکُمْ	Ditulis	<i>la'insyakartum</i>

G. Kata sandang alif+lam

a. Bila diikuti huruf *al-qamariyah*

الْقُرْآنُ	Ditulis	<i>al-Qur'ân</i>
الْقِيَاسُ	Ditulis	<i>al-Qiyâs</i>

b. Bila diikuti huruf *al Syamsiyyah* ditulis dengan menggunakan huruf

Syamsiyyah yang mengikutinya, serta menghilangkan huruf *l* (el)nya

السماء	Ditulis	<i>as-Samâ'</i>
الشمس	Ditulis	<i>asy-Syams</i>

H. Penulisan kata-kata dalam rangkaian kalimat

ذوى الفروض	Ditulis	<i>dhawi al-furūd</i>
اهل السنة	Ditulis	<i>ahl as-Sunnah</i>

MOTTO

“Kesuksesan selamanya hanya akan menjadi angan semata jika waktu yang berharga dilewatkan dengan sia-sia tanpa usaha”.

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk kedua orang tua saya.

Ibu Sitti Maimuna dan Bapak Moh. Jufri yang telah memberikan segala yang terbaik untuk saya, atas segala doa dan pengorbanan yang telah disertakan sebagai pengiring segenap usaha saya dalam menyelesaikan pendidikan jenjang sarjana. Untuk satu-satunya adik saya Ayunda Rahmawati, yang kehadirannya membuat saya mau terus berusaha untuk menjadi sulung yang bisa dijadikan sandaran di masa depan.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang senantiasa melimpahkan rahmat dan nikmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Sholawat serta salam semoga selalu tercurah limpahkan kepada Nabi Muhammad SAW, yang telah membawa umat manusia dari masa jahiliyah menuju zaman ilmiah selayaknya yang telah sama-sama kita rasakan.

Tiada henti penulis mengucapkan syukur atas terselesaikannya skripsi ini dengan judul **“TINJAUAN HUKUM ISLAM DAN UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN TERHADAP PRAKTIK PEMBAYARAN UPAH KEPADA PEKERJA TAMBAK UDANG DI DESA BENGKAL KABUPATEN PAMEKASAN”**.

Tanpa adanya dukungan dan bimbingan dari segala pihak tentunya skripsi ini tidak dapat terselesaikan. Oleh karena itu, pada kesempatan kali ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada orang-orang yang telah mengambil peran baik dalam bentuk dukungan berupa semangat, motivasi, do'a serta bimbingan dalam proses penyelesaian skripsi ini. Ucapan terima kasih ini penulis sampaikan kepada orang-orang hebat yang tentunya selalu penulis hormati yaitu:

1. Ibu Shofiyun Nahidloh S.Ag., M.H.I., selaku Dekan Fakultas Keislaman Universitas Trunojoyo Madura.
2. Bapak Mohammad Ali Hisyam, S.Ag., M.Ag.PhD, selaku Dosen Wali yang telah banyak membantu dan memberikan bimbingan selama masa perkuliahan dari awal sampai akhir.

3. Ibu Galuh Widitya Qomaro, S.H.I., M.H.I, selaku Dosen pembimbing Skripsi yang telah banyak sekali membantu dengan penuh kesabaran, meluangkan waktu dan pikiran disela kesibukan, semua bimbingan dan masukan yang telah diberikan kepada penulis selama proses penyelesaian tugas akhir ini.
4. Seluruh Dosen Fakultas Keislaman Universitas Trunojoyo Madura yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu namun tidak mengurangi rasa terimakasih penulis atas ilmu, nasihat, serta bimbingan yang telah diberikan selama ini.
5. Seluruh bagian Administrasi Fakultas Keislaman Universitas Trunojoyo Madura yang telah membantu dengan penuh kesabaran dalam proses menyelesaikan serangkaian prosedur persyaratan kemahasiswaan.
6. Keluarga saya, khususnya kedua orang tua saya yang selalu menyertakan dukungan dan do'a dari awal sampai pada akhirnya skripsi ini terselesaikan.
7. Teman-temanku, Faten Nabillah, Uswatun Hasanah, Anni Mastubatus Syariah, terimakasih atas kebersamaan dan semangat selama menempuh pendidikan di Uneversitas Trunojoyo tercinta dan terimakasih atas segala dukungan yang tercurah kepada penulis.
8. Keluarga besar HIMAHISYA dan UKM-F Dzikr N Fikr, penulis ucapkan terimakasih atas kerja sama dan pengalaman yang penulis dapatkan selama ini.
9. Keluarga besar Hukum Bisnis Syariah khususnya kelas C angkatan 2018, terimakasih atas pengalaman dan kenangannya.
10. Yang terakhir dalam rangkain ucapan terimakasih kali ini saya ucapkan kepada diri saya sendiri yang sudah mampu bertahan sejauh ini. Terimakasih atas

segala kerja keras dan tetap kuat melalui semuanya dengan tidak mudah. *Thank you for doing the best.*

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	i
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI	iv
NOTA DINAS PEMBIMBING	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT.....	vii
PEDOMAN LITERASI	viii
MOTTO	xiii
PERSEMBAHAN	xiv
KATA PENGANTAR	xv
DAFTAR ISI.....	xviii
DAFTAR TABEL	xxi
DAFTAR LAMPIRAN	xxii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	6
D. Kajian Pustaka.....	7
E. Sistematika Pembahasan	10
BAB II LANDASAN TEORI	12
A. KETENAGAKERJAAN.....	12

1. Pengertian Tenaga kerja	12
2. Tenaga Kerja Menurut Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan	13
3. Prinsip Ketenagakerjaan Dalam Islam	16
B. Upah (<i>Ujrah</i>)	18
1. Pengertian Upah (<i>Ujrah</i>)	18
2. Rukun dan Syarat Upah (<i>Ujrah</i>).....	23
C. Pengupahan Dalam Pandangan Hukum Islam dan Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan	25
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	32
A. Jenis Penelitian.....	32
B. Sifat Penelitian	32
C. Tempat dan Objek Penelitian	33
D. Sumber Data.....	24
E. Teknik Pengumpulan Data	34
F. Analisis Data	36
BAB IV HASIL PENELITIAN.....	39
A. Kondisi Umum Tambak Udang Desa Bengkal Kecamatan Galis Kabupaten Pamekasan.....	39
1. Luas Wilayah Tambak Udang dan Struktur Pekerja.....	39
2. Sistem pembudidayaan Undang.....	41
B. Faktor Keterlambatan Pembayaran Upah Pekerja Tambak Udang di Desa Bengkal.....	45

C. Analisis Hukum Islam dan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan terhadap Praktik Pengupahan Pekerja Tambak Udang Desa Bengkal Kecamatan Galis Kabupaten Pamekasan.....	50
1. Tinjauan menurut hukum Islam	51
2. Tinjauan menurut Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.....	57
BAB V.....	74
A. Kesimpulan.....	74
B. Saran.....	75
DAFTAR PUSTAKA	77
LAMPIRAN.....	83
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	113

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Rincian luas dari tiap petak tambak udang A	33
Tabel 3.2 Rincian luas dari tiap petak tambak udang B.....	33
Tabel 4.1 Daftar narasumber tambak udang Desa Bengkal, Kecamatan Galis Kabupaten Pamekasan.....	41

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Daftar Luas dan Padat Tebar Tambak	81
Lampiran 2 : Hasil Wawancara	86
Lampiran 3 : Dokumentasi Penelitian	108