

ABSTRAK

Indra Nur Cahyadi, 120211100148, Pengaruh Faktor-faktor Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kramat Jaya Abadi Sampang. Dibawah Bimbingan Faidal, SE., MM dan Helmi Buyung Aulia S. ST., SE., MMT.

Tujuan dalam penelitian ini adalah (1) Untuk mengetahui pengaruh faktor-faktor kepuasan kerja yang terdiri dari pekerjaan itu sendiri, gaji, kelompok kerja dan kondisi kerja berpengaruh simultan terhadap kinerja karyawan PT. Kramat Jaya Abadi Sampang. (2) Untuk mengetahui pengaruh pekerjaan itu sendiri terhadap kinerja karyawan PT. Kramat Jaya Abadi Sampang. (3) Untuk mengetahui pengaruh gaji terhadap kinerja karyawan PT. Kramat Jaya Abadi Sampang. (4) Untuk mengetahui pengaruh kelompok kerja terhadap kinerja karyawan PT. Kramat Jaya Abadi Sampang. (5) Untuk mengetahui pengaruh kondisi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Kramat Jaya Abadi sampang. (6) Untuk mengetahui faktor-faktor kepuasan kerja yang terdiri dari pekerjaan itu sendiri, gaji, kelompok kerja dan kondisi kerja yang mempunyai pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan PT. Kramat Jaya Abadi Sampang.

Berdasarkan hasil pembahasan dalam penelitian ini adalah (1) Secara simultan menunjukkan bahwa variabel bebas pekerjaan itu sendiri, gaji, kelompok kerja, dan kondisi kerja terhadap variabel terikat kinerja karyawan berpengaruh secara signifikan. Dengan F_{hitung} sebesar 29,224. Artinya bahwa responden menyatakan semua variabel bebas tersebut dianggap penting untuk dapat meningkatkan kinerja karyawan PT. Kramat Jaya Abadi Sampang. (2) Secara parsial variabel bebas pekerjaan itu sendiri dengan t_{hitung} 2,962 mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Kramat Jaya Abadi Sampang. (3) Secara parsial variabel bebas gaji dengan t_{hitung} 4,207 mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Kramat Jaya Abadi Sampang (4) Secara parsial variabel bebas kelompok kerja dengan t_{hitung} 3,113 mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Kramat Jaya Abadi Sampang. (5) Secara parsial variabel bebas kondisi kerja dengan t_{hitung} 2,116 mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Kramat Jaya Abadi Sampang. (6) Secara parsial menunjukkan bahwa gaji dengan nilai koefisien (B) 0,313 mempunyai pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan PT. Kramat Jaya Abadi Sampang.

Kata Kunci : Faktor-faktor Kepuasan Kerja (Pekerjaan itu sendiri, Gaji, Kelompok kerja, dan Kondisi Kerja), Kinerja.

ABSTRACT

Indra Nur Cahyadi, 120211100148, The influence of the factors of job satisfaction on employee performance PT. Kramat Jaya Abadi Sampang. Advisor: Faidal, SE., MM dan Helmi Buyung Aulia S. ST., SE., MMT.

The purpose of this research is (1) To determine the influence of factors of job satisfaction which consists of the work itself, pay, team work and work condition simultaneously affect the performance of employees of PT. Kramat Jaya Abadi Sampang. (2) To determine the effect of the work it self the performance of employees of PT. Kramat Jaya Abadi Sampang. (3) To determine the effect of pay on employee performance PT. Kramat Jaya Abadi Sampang. (4) To determine the effect of the team work on the performance of employees of PT. Kramat Jaya Abadi Sampang. (5) To determine the effect of work condition on the performance of employees of PT. Kramat Jaya Abadi Sampang. (6) To determine the factors of job satisfaction which consists of the work itself, pay, team work and work condition has dominant influence on the performance of employees of PT. Kramat Jaya Abadi sampang.

Based on the results of the discussion in this study were (1) Simultaneously indicate that the independent variables work itself, pay, team work, and work condition on the dependent variable significantly influence employee performance. With F-count 29.224. This means that the respondents stated that all independent variables considered important to be able to improve the performance of employees of PT. Kramat Jaya Abadi Sampang. (2) Partially independent variable work itself t-count 2,962 have a positive and significant effect on the performance of employees of PT. Kramat Jaya Abadi Sampang. (3) Partially independent variable pay t-count 4.207 have a positive and significant effect on the performance of employees of PT. Kramat Jaya Abadi Sampang (4) Partially independent variable team work t-count 3.113 have a positive and significant effect on the performance of employees of PT. Kramat Jaya Abadi Sampang. (5) Partially independent variable operating work condition t-count 2,116 have a positive and significant effect on the performance of employees of PT. Kramat Jaya Abadi Sampang. (6) Partially showed that pay with coefficient (B) 0,313 has dominant influence on the performance of employees of PT. Kramat Jaya Abadi Sampang.

Keywords : the factors of job satisfaction (work itself, pay, team work, and work condition), performance.