

ABSTRACT

Nur Hidayat. 2022. "The Effect of Compensation and Work Motivation on Work Discipline (The Blega Health Center Bangkalan)." Under the guidance of Dr. Muhammad Alkirom Wildan, S.E., M.Si.

A successful and effective organization is one with individuals who have good work discipline. The work discipline

of an organization is largely determined by the human resources in it. One of the factors that influence employee work discipline in an organization or company is compensation and work motivation. The purpose of this study was to identify the variables of compensation and work motivation affecting the work discipline of the employees of the Blega Bangkalan Health Center partially or simultaneously. This study uses a quantitative method where the population is employees of the Blega Health Center Bangkalan with a sampling technique using proportionate stratified random sampling and obtained a sample of 48 respondents. The hypotheses in this study are: (1) compensation has a positive effect on employee work discipline; and (2) work motivation has a positive effect on employee work discipline. The results of the t-test of the compensation variable have an effect of 0.303 on employee work discipline with a value of $t_{\text{count}} > t_{\text{table}}$ ($2.454 > 2.014$) with a significance value of 0.018 0.05. The work motivation variable has an influence of 0.609 on employee work discipline with a value of $t_{\text{count}} > t_{\text{table}}$ ($4.924 > 2.014$) with a significance value of 0.000 0.05. The results of adjusted r^2 explain that the compensation variable and work motivation can explain the employee discipline variable by 75%. The conclusion is that the variables of work discipline at the Blega Bangkalan Health Center have compensation and work motivation which has a sinister effect on work discipline.

Keywords: compensation, motivation, work discipline.

ABSTRAK

Nur Hidayat. 2022. “Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja di Puskesmas Blega Bangkalan.” Dibawah bimbingan Dr. Muhammad Alkirom Wildan, S.E., M.Si.

Organisasi yang berhasil dan efektif merupakan organisasi dengan individu didalamnya memiliki disiplin kerja yang baik. disiplin kerja suatu organisasi sangat ditentukan oleh sumber daya manusia yang ada didalamnya. Salah satu faktor yang mempengaruhi disiplin kerja karyawan dalam suatu organisasi atau perusahaan yaitu kompensasi dan motivasi kerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengidentifikasi variabel kompensasi dan motivasi kerja mempengaruhi disiplin kerja karyawan Puskesmas Blega Bangkalan secara parsial maupun secara simultan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dimana populasinya adalah karyawan Puskesmas Blega Bangkalan dengan teknik pengambilan sampel menggunakan *proportionate stratified random sampling* dan diperoleh sampel sebanyak 48 responden. Hipotesis dalam penelitian ini adalah: (1) kompensasi berpengaruh positif terhadap disiplin kerja karyawan; (2) motivasi kerja berpengaruh positif terhadap disiplin kerja karyawan. Hasil uji t variabel kompensasi mempunyai pengaruh sebesar 0,303 terhadap disiplin kerja karyawan dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ (2.454 > 2.014) dengan nilai signifikansi $0,018 < 0,05$, variabel motivasi kerja mempunyai pengaruh sebesar 0,609 terhadap disiplin kerja karyawan dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ (4.924 > 2.014) dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Hasil *adjusted r²* menjelaskan bahwa variabel kompensasi dan motivasi kerja dapat menjelaskan variabel disiplin kerja karyawan sebesar 75%. Kesimpulannya bahwa variabel disiplin kerja pada Puskesmas Blega Bangkalan memiliki kompensasi dan motivasi kerja yang berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja.

Kata Kunci : kompensasi, motivasi, disiplin kerja.