

Abstract

Zainal Abidin, The Influence of Recruitment and Career Development to Employee Performance At PT. Gresik Cipta Sejahtera on Gresik regency.

Recruitment can be defined as the search for a qualified candidate within a certain amount so that companies can select the most appropriate person to fill the job. In the other hand, career development can also be interpreted as a personal improvements made to achieve a career plan. The Independent variable associated with recruitment (x1) and career development (x2), while the dependent variable is the performance of the employee (Y).

The purpose of this study is to analyze the influence of recruitment (x1) and career development (x2) to employee performance variable PT. Gresik Cipta Sejahtera on Gresik regency.

The research approach used in this study is quantitative. Population and samples in this study were all employees of marketing department at PT. Gresik Cipta Sejahtera. The sampling method used is simple random sampling. For instrument testing, this research uses Classical Assumption testing, while the potential analysis technique used to test the hypothesis is multiple linear regression using the F test and t test.

Based on the results of the study, it shows that the value of R square is 0.831, which means the influence of independent variables to the dependent variable is 83.1%, while the remaining 16.9% is influenced by other variables are not examined in this study. Based on the F test, the x1 variable as Recruitment and X2 variable as Career Development simultaneously effect on Employee Performance (Y) significantly. t-test based on that variable Recruitment (X1) partially effects on Employee Performance (Y) significantly.

Keywords: Recruitment (X1), Career Development (X2) and Employee Performance (Y).

Abstrak

Zainal Abidin, Pengaruh Rekrutmen dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Gresik Cipta Sejahtera kabupaten Gresik.

Rekrutmen dapat diartikan sebagai upaya pencarian sejumlah calon karyawan yang memenuhi syarat dalam jumlah tertentu sehingga dari mereka, perusahaan dapat menyeleksi orang-orang yang paling tepat untuk mengisi lowongan pekerjaan yang ada. Sedangkan pengembangan karir dapat diartikan pula sebagai peningkatan-peningkatan pribadi yang dilakukan untuk mencapai suatu rencana karir. Terkait dengan variable bebas rekrutmen (x_1) dan pengembangan karir (x_2), variable terikatnya yaitu kinerja karyawan (Y).

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh rekrutmen (x_1) dan pengembangan karir (x_2) terhadap variable terikat kinerja karyawan PT. Gresik Cipta Sejahtera Kab. Gresik.

Pendekatan penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian pemasaran di PT. Gresik Cipta Sejahtera. Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah simple random sampling atau sampel acak. Untuk pengujian instrument menggunakan uji Asumsi Klasik, sedangkan teknik analisis daya yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah menggunakan regresi linier berganda dengan memakai uji F dan uji t.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa nilai R square sebesar 0,831 yang berarti besarnya pengaruh variable bebas terhadap variable terikat adalah 83,1%, sedangkan sisanya 16,9% dipengaruhi oleh variable lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Berdasarkan uji F bahwa variable x_1 Rekrutmen, dan X_2 Pengembangan Karir secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). berdasarkan uji t bahwa variable Rekrutmen (X_1) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y).

Kata kunci: Rekrutmen (X_1), Pengembangan Karir (X_2) dan Kinerja Karyawan (Y).

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT karena berkat rahmat dan hidayahnya penulis dapat menyelesaikan penelitian ini, sholawat serta salam semoga tetap tercurahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad saw yang kita harapkan pertolongannya di hari kiamat.

Dengan semangat yang sangat tinggi tak ada tujuan lain skripsi ini dibuat, melainkan untuk mencari ridho Allah SWT yang berupa ilmu, dengan demikian sebagai mahasiswa yang memiliki tanggung jawab dan kewajiban dalam menyelesaikan perkuliahan, maka skripsi ini dibuat sebagai kewajiban untuk melaksanakan tugas akhir, oleh karena itu skripsi yang berjudul **“Pengaruh Rekrutmen Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pusat PT.Gresik Cipta Sejahtera Kabupaten Gresik”** dapat diselesaikan dengan baik.

Skripsi ini disusun guna melengkapi salah satu syarat untuk mendapat gelar sarjana ekonomi pada fakultas ekonomi dan Bisnis Universitas Trunojoyo Madura. Serta Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penelitian ini masih jauh dari sempurna walaupun penulis telah berusaha sebaik mungkin. Penulis juga menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dan kerjasama yang baik dari berbagai pihak tidak bisa menyelesaikan penelitian ini. Maka pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Kedua orang tua yang paling saya cintai yaitu Bapak Zaini dan Ibu Ramlah yang selama ini memberikan do'a, kepercayaan serta semangat sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi ini.

2. Bapak Prof. Dr. Ir. H.Arifin, MS., selaku Rektor Universitas Trunojoyo Madura.
3. Bapak Prof. H. Moh. Nizarul Alim, S.E, M.Si, Ak. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Trunojoyo Madura.
4. Ibu Dr. Hj. Iriani Ismail, Dra, MM. selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Trunojoyo Madura, Sekaligus Dosen pembimbing satu dengan penuh kesabaran dan keikhlasan telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran yang berharga untuk penulis dalam menyusun skripsi ini.
5. Bapak Helmi Buyung Aulia S. ST,S.E.,M MT. selaku pembimbing Kedua yang telah memberikan bimbingan maupun arahan kepada penulis selama ini dengan penuh kesabaran dan keikhlasan telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran yang berharga untuk penulis dalam menyusun skripsi ini.
6. Dosen dan staf pengajar serta seluruh staf dan karyawan di Fakultas Ekonomi Universitas Trunojoyo Madura.
7. Bapak Faidal SE.,MM., dan Bapak Drs. Ec. Mudji Kuswinarno M.Si., yang telah memberikan arahan dan dukungan terus menerus kepada penulis.
8. Dan yang paling utama buat Belahan jiwaQ “Yuliana Blower” tercinta, tersayang, dan terbaik yang tak henti-hentinya memberikan dukungan doa, semangat dan kasih sayang yang tulus hingga saya selalu tetap dalam lindungan-Nya. Semoga Allah SWT memberikan balasan yang setimpal atas semuanya. (Makacih Chyank).
9. Sahabat-sahabat kosan Gang 4 Thongkezz, Aang superman Bi-ip, Dani Bahadur, Sawi body slim, Ipung sang cowok galau, Lutfi, Oong, Qoreb

wonokromo, Thoreq saBaag, Boz Ngelbus Tahol, serta Mik dingdong. Kekompakan, Kebersamaan, Canda Tawa, Kemelaratan bersama kalian tidak akan pernah saya lupakan sampe kapanpun.

10. Teman-teman Seperjuanganku Serta sahabat-sahabatku Yang ada disini, Dhani, Berry, Jaylani Gokil, Imam Goz igoz, Ipunk Revolusioner, dan Bang Jajak yang sudah mau ngasik masukan dan motivasi kepada saya.

11. Teman-teman jurusan Manajemen angkatan 09, serta teman-teman konsentrasi MSDM, makasi banyak atas do'a motivasi, serta canda tawa, tanpa kekompakan kalian selama kuliah di kampus tercinta ini.

12. Teman-teman KKN kelompok 16, yang selalu mendukung dan memotivasi, canda tawa, kekompakan selalu mengiringi kita, serta masyarakat Desa Sokobanah Daya, Khususnya Keluarga Pak Klebun yang telah memberikan fasilitas tempat yang nyaman kepada penulis selama KKN disana. Desa ini telah memberikan pegalaman hidup yang sangat berarti bagi penulis.

13. Semua pihak yang telah membantu penulis selama ini, dan terutama dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu. Terima Kasih atas bantuan kalian semua.

Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan kontribusi positif bagi pembaca dan semoga Allah SWT selalu melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada kita semua. Amien.

Bangkalan, 12 Juni 2013

Penulis

ZAINAL ABIDIN

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iv
ABSTRACT	v
ABSTRAK	vi
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori.....	6
2.1.1 Pengertian MSDM.....	6
2.1.2 Pengertian Rekrutmen	10

2.1.2.1	Sasaran Rekrutmen	13
2.1.2.2	Faktor-faktor Rekrutmen	19
2.1.3	Pengertian Karir	20
2.1.4	Pengertian Manajemen Karir	21
2.1.5	Pengertian Pengembangan Karir	22
2.1.5.1	Manfaat Pengembangan Karir	25
2.1.5.2	Faktor-faktor Pengembangan Karir	26
2.1.6	Pengertian Kinerja	27
2.1.6.1	Pengertian Penilaian Kinerja	28
2.1.6.2	Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja	29
2.1.6.3	Penilai Kinerja Karyawan	32
2.1.6.4	Metode Penilaian Kinerja	33
2.1.6.5	Faktor-faktor Penilaian Kinerja	35
2.2	Kerangka Konseptual	38
2.3	Hipotesis Penelitian	38
 BAB III METODOLOGI PENELITIAN		
3.1	Pendekatan Penelitian	39
3.2	Skala Pengukuran	39
3.3	Populasi dan Sampel Penelitian	40
3.4	Definisi Operasional dan Identifikasi Variabel	41
3.5	Teknik Pengumpulan Data	44
3.6	Teknis Analisis Data	45

BAB IV PEMBAHASAN

4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	49
4.1.1	Sejarah singkat Perusahaan GCS	49
4.1.2	Visi,Misi, dan Tujuan Perusahaan	50
4.1.3	Kegiatan Usaha Perusahaan	52
4.1.4	Jam Kerja Karyawan	53
4.1.5	Struktur Organisasi	53
4.2	Hasil Penelitian	61
4.2.1	Karakteristik Responden	61
4.2.2	Deskripsi Variabel Rekrutmen Dan Pengembangan Karir	62
4.2.2.1	Deskripsi Variabel Rekrutmen	63
4.2.2.2	Deskripsi Variabel Pengembangan Karir	63
4.2.2.3	Deskripsi Variabel Kinerja	65
4.3	Uji Validitas dan Reliabilitas	65
4.3.1	Uji Validitas	66
4.3.2	Uji Reliabilitas	67
4.4	Analisis Data	67
4.4.1	Uji Asumsi Klasik	67
4.4.1.1	Uji Multikolinieritas	67
4.4.1.2	Uji Heterokedastisitas	68
4.4.1.3	Uji Normalitas	69
4.4.2	Analisa Koefisien Determinasi Berganda	69
4.4.3	Analisis Regresi Linier Berganda	70
4.4.4	Uji Serentak (Uji f)	72

4.4.5	Uji Parsial (Uji t)	73
-------	---------------------------	----

4.5	Pembahasan	75
-----	------------------	----

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1	Kesimpulan	81
-----	------------------	----

5.2	Saran	81
-----	-------------	----

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

	Halaman
TABEL 2.1 Perbedaan dan Persamaan Penelitian Terdahulu Dengan Penelitian Yang Akan Dilakukan	36
TABEL 4.1 Distribusi Karyawan Berdasarkan Usia	61
TABEL 4.2 Distribusi Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin	61
TABEL 4.3 Tingkat Penilaian Responden Terhadap Variabel Rekrutmen	63
TABEL 4.4 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Pengembangan Karir	64
TABEL 4.5 Tingkat Penilaian Responden Terhadap Variabel Kinerja	65
TABEL 4.5 Uji Validitas	66
TABEL 4.6 Uji Reliabilitas	67
TABEL 4.7 Perhitungan Multikolinieritas	68
TABEL 4.8 Hasil Perhitungan Koefisien Determinasi Berganda	69
TABEL 4.9 Hasil Perhitungan Regresi Linier Berganda	70
TABEL 4.10 Hasil Uji Serentak	72
TABEL 4.11 Hasil Uji Parsial	73

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Proses Rekrutmen	15
Gambar 3.1 Kerangka Konseptual.....	38
Gambar 4.1 Uji Heterokedastisitas	67
Gambar 4.2 Pengujian Normalitas	68