

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN
REKOMENDASI PEMBERIAN *REWARD* DAN
PUNISHMENT PADA KARYAWAN
MENGUNAKAN METODE C4.5
(Studi Kasus Rumah Sakit Nahdlatul Ulama
Kabupaten Jombang).**

Muhammad Fathul Harib Amrulloh
100411100072

Pembimbing 1 : **Rika Yunitarini, S.T., M.T.**
Pembimbing 2 : **Sigit Susanto P, S.Kom.,
M.Kom.**

ABSTRAK

Semakin berkembang perusahaan, semakin dibutuhkan juga kebutuhan tenaga manusia. Perusahaan umumnya ingin memberikan kinerja yang terbaik dalam berinteraksi dengan pihak yang terkait, salah satunya adalah dengan karyawan yang mana merupakan pemegang peranan dalam perkembangan perusahaan. Untuk mewujudkan itu, suatu perusahaan mencari sumber daya manusia yang melaksanakan pekerjaannya dengan baik. Untuk dapat tetap menjaga agar karyawan tetap pada performa dan kualitas yang baik maka dibutuhkan sebuah pemberian *Reward* dan *Punishment*. dalam kegiatan pemberian *Reward* dan *Punishment* harus dilakukan berdasarkan kriteria dan data lapangan yang akurat agar tepat sasaran dan tidak ada yang merasa dirugikan. Untuk menunjang agar kegiatan pemberian *Reward* dan *Punishment* dapat berjalan sesuai dengan aturan yang ada maka dibuatlah sebuah sistem pendukung keputusan yang mana dapat membantu memberikan rekomendasi pemberian *reward* dan *punishment* dengan kriteria yang telah ditentukan untuk mendapatkan *Reward* dan *Punishment*. metode C4.5

diterapkan dalam sistem pendukung keputusan ini. sistem pendukung keputusan membantu HRD dalam memberikan rekomendasi keputusan. Metode C.4.5 merupakan metode pohon keputusan. Metode C4.5 bisa diterapkan jika sebelumnya sudah ada data *learning* karna dari data *Learning* itulah pohon keputusan dibentuk.

Kata Kunci: *Sistem Pendukung Keputusan, algoritma C4.5, Pemberian Reward dan Punishmen*

ABSTRACT

Growing companies, are increasingly required also manpower needs. Companies generally want to provide the best performance in interacting with related parties, one of which is with the employee which is the holder of a role in the development of the company. To achieve that, a company looking for a human resources to perform the job well. To be able to still keep permanent employees on performance and quality is good then it takes a Reward Award and Punishment. Reward in the activities of administration and Punishment must be based on the criteria of accurate field data and for the right target, and no one feels aggrieved. To support that activity and Punishment Award Reward can be run in accordance with existing rules then made a decision support system which can help provide the recommendations of reward and punishment with the criteria of predetermined to earn Reward and Punishment. C4.5 method applied in this decision support system. decision support systems help HR decisions in providing recommendations. C.4.5 method is a method of decision tree. C4.5 method can be applied if the previously existing learning data because of the data Learning that the decision tree is formed.

Keywords: Decision Support Systems, C4.5 algorithm, Giving Reward and Punishmen