

ABSTRACT

Mimin Dwi Jayanti, NIM. 12.02.111.001.39, Management Department, Faculty of Business and Economic, University of Trunojoyo Madura. A Thesis on the Influence of Employee's participation and aspiration in labor union on work motivation on PT. Dok dan Perkapalan Surabaya (Persero). Advisors: Dr. H. M. Alkirom Wildan, SE.,Msi; Dr. RM. Moch. Wispandono, SE., MS.

The background of study is the problems on work motivation affected by independent variable; participation and aspiration. The variables to be analyzed are aspiration, participation as independent variable and work motivation at PT. Dok dan Perkapalan Surabaya as the dependent variable. The samples and population used are the overall employees that have been registered as the member of labor union at PT. Dok dan Perkapalan Surabaya. The study is conducted by implementing slovin formula as samples collecting technique and aslo cluster random sampling method. The data obtained by spreading questionnaire to employees with 430 employees as population and 76 employees as the final count in detail. Multiple linear regression is applied to answer the hypothesis.

The result of the study on multiple linear regression data test using SPSS 21 for Windows shows that Aspirasi (X_1) partially influences work motivation with the count of t_{count} is 6,265 with the significant level as $0,000 < 0,05$. The result of participation and aspiration simulatneously obtain the value of F_{count} as 87,791 with significant level of $0,000 < 0,05$ and R^2 as 0,698. The data stated before indicated that 69,8% of employees' work motivation is influenced by independent variables; Aspiration (X_1) and Participation (X_2) while the remaining of 30,2% is influenced by other variable outside the study.

Keywords: aspiration, participation and work motivation.

ABSTRAK

Mimin Dwi Jayanti, NIM. 12.02.111.001.39, Program studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Trunojoyo Madura. Skripsi ini tentang pengaruh aspirasi dan partisipasi karyawan dalam serikat pekerja terhadap motivasi kerja karyawan PT. Dok dan Perkapalan Surabaya (Persero). Di bawah bimbingan Dr. H. M. Alkirom Wildan, SE., Msi. Dan Dr. RM. Moch. Wispandono, SE., MS.

Penelitian ini di latar belakang oleh masalah masalah motivasi kerja yang di pengaruhi oleh variabel independen Aspirasi dan Partisipasi. Variabel yang dianalisis adalah Aspirasi, Partisipasi sebagai variabel bebas dan Motivasi kerja karyawan PT. Dok dan Perkapalan Surabaya sebagai variabel terikat. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang menjadi anggota serikat pekerja pada PT. Dok dan Perkapalan Surabaya. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan teknik pengambilan sampel dengan rumus Slovin dan metode *cluster random sampling*. Data diperoleh dengan membagikan kuesioner kepada karyawan, dengan populasi sebanyak 430 orang karyawan dan sampel yang telah dihitung sebanyak 76 orang karyawan. Untuk menjawab hipotesis penelitian menggunakan analisis regresi linier berganda.

Dari hasil penelitian dengan cara uji regresi linier berganda data yang diolah dengan menggunakan SPSS 21 For Windows, hasil uji regresi secara parsial Aspirasi (X_1) berpengaruh terhadap Motivasi kerja karyawan dengan hasil perhitungan menunjukkan bahwa t_{hitung} sebesar 4,972 dengan tingkat signifikan sebesar $0,000 < 0,05$. Nilai koefisien variabel Partisipasi (X_2) diatas menunjukkan bahwa nilai t_{hitung} sebesar 6,265 dengan tingkat signifikan sebesar $0,000 < 0,05$. Hasil aspirasi dan partisipasi secara simultan dengan nilai besarnya F_{hitung} sebesar 87,791 dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$ dan nilai R^2 sebesar 0,698 artinya bahwa 69,8% motivasi kerja karyawan PT. Dok dan Perkapalan Surabaya dapat dipengaruhi oleh variabel bebas aspirasi (X_1) dan Partisipasi (X_2) sedangkan sisanya yaitu sebesar 30,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Aspirasi, Partisipasi, Motivasi kerja.