

ABSTRACT

Umi Kulsum, The Influence of Working Discipline and Integrity on Employee's Working Performance at Production Sector in PT. Dok dan Perkapalan Surabaya. Advisors: Dra. Hj. S. Anugrahini Irawati., MM and Faidal, SE., MM.

PT. Dok dan Perkapalan Surabaya is one of many companies that engages in shipping repair in a big scale. This company is located at Jl. Perak Barat No. 433-435, Pabean Cantian, Surabaya. The company employs 430 employees that has a role in maintaining company's productivity in order to be able to compete with other companies and achieve target set by company. The samples taken are 66 employees in production sector.

The purposes of the study are to determine whether integrity, discipline and both variable influences employees' working performance on production sector of PT. Dok dan Perkapalan Surabaya.

The hypothesis of the study is integrity variable is suspected to positively and significantly influence employees' working performance on production sector of PT. Dok dan Perkapalan Surabaya. Discipline variable significantly and positively influences employees' working performance on production sector of PT. Dok dan Perkapalan Surabaya. The last is there is a simultaneously positive and significant influence on employees' working performance on production sector of PT. Dok dan Perkapalan Surabaya.

Based on the result of multiple linear regression analysis, discipline and integrity partially influence employees' working performance on production sector of PT. Dok dan Perkapalan Surabaya. Simultaneous influence caused by discipline and integrity variable is as 107,978, t count integrity variable partially results a value as 5,241 and discipline for 2,435. According to the result above, it indicates that the hypothesis are accepted. The result of determination analysis shows the value of R^2 as 0,770.

Keywords: integrity, working discipline, employee's performance.

ABSTRAK

Umi Kulsum, Pengaruh Integritas dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi di PT. Dok dan Perkapalan Surabaya. Dibawah bimbingan Dra. Hj. S. Anugrahini Irawati., MM dan Faidal, SE., MM.

PT. Dok dan Perkapalan Surabaya merupakan salah satu perusahaan yang bergerak dalam bidang reparasi kapal dengan skala yang besar. Perusahaan ini terletak di Jl. Perak Barat No. 433-435, Pabean Cantian, Surabaya. Perusahaan memiliki 430 orang karyawan yang berperan menjaga produktifitas perusahaan agar mampu bersaing dengan perusahaan lain dan mampu mencapai target yang telah ditetapkan oleh perusahaan. Sampel penelitian ini sebanyak 66 orang karyawan bagian produksi.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah integritas berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian produksi di PT. Dok dan Perkapalan Surabaya. Untuk mengetahui apakah disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian produksi di PT. Dok dan Perkapalan Surabaya. Untuk mengetahui apakah kedua variabel secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian produksi di PT. Dok dan Perkapalan Surabaya.

Hipotesis penelitian ini diduga Variabel integritas berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan bagian produksi di PT. Dok dan Perkapalan Surabaya. Variabel disiplin kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan bagian produksi di PT. Dok dan Perkapalan Surabaya. Secara simultan ada pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan bagian produksi di PT. Dok dan Perkapalan Surabaya.

Berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda secara parsial integritas dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian produksi di PT. Dok dan Perkapalan Surabaya. Pengaruh secara simultan yang disebabkan oleh variabel integritas dan disiplin kerja adalah sebesar 107,978, secara parsial variabel integritas t hitung sebesar 5,241, dan disiplin kerja sebesar 2,435. Berdasarkan hasil pengujian menunjukkan bahwa hipotesis diterima. Hasil analisis determinasi menunjukkan R^2 sebesar 0,770.

Kata Kunci : integritas, disiplin kerja, kinerja karyawan