

**ASPEK KEPASTIAN HUKUM TERHADAP KEWAJIBAN
PERUSAHAAN DALAM MEMPEKERJAKAN TENAGA KERJA
WNI MENURUT UNDANG-UNDANG NOMOR 25 TAHUN 2007
TENTANG PENANAMAN MODAL**

SKRIPSI

**Diajukan sebagai salah satu syarat
Untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum**



Oleh:

AJENG SUKMA KEMALA

200111100352

KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS, RISET, DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS TRUNOJOYO MADURA

FAKULTAS HUKUM

2025

HALAMAN PERSETUJUAN

**ASPEK KEPASTIAN HUKUM TERHADAP KEWAJIBAN
PERUSAHAAN DALAM MEMPEKERJAKAN TENAGA
KERJA WNI MENURUT UNDANG-UNDANG NOMOR 25
TAHUN 2007 TENTANG PENANAMAN MODAL**

SKRIPSI

OLEH:

AJENG SUKMA KEMALA

NIM. 20.01.111.00352

Disetujui untuk Ujian Tugas Akhir

Bangkalan, 24 September 2025

Dosen Pembimbing

DR. MUFARRIJUL IKHWAN, S.H., M.Hum.

NIP. 197605262003121001

HALAMAN PENGESAHAN
ASPEK KEPASTIAN HUKUM TERHADAP KEWAJIBAN
PERUSAHAAN DALAM MEMPEKERJAKAN TENAGA
KERJA WNI MENURUT UNDANG-UNDANG NOMOR 25
TAHUN 2007 TENTANG PENANAMAN MODAL

SKRIPSI

OLEH:

AJENG SUKMA KEMALA

NIM. 20.01.111.00352

Skrripsi ini telah diuji dan berhasil dipertahankan dihadapan Majelis Penguji
Tagas Akhir Fakultas Hukum Universitas Trunojoyo Madura, Pada hari
Rabu, tanggal 24 September 2025

MAJELIS PENGUJI

PENGUJI I (Ketua)


Dr. Rina Yulianti, S.H., M.H.
NIP. 197607152006042001

PENGUJI II


Riesta Yogahastama, S.H., M.Kn.
NIP. 198704142015041001

PENGUJI III (Pembimbing)


Dr. Mufarriju Ikhwan, S.H., M.Hum.
NIP. 197605262003121001

Mengesahkan,
Dekan Fakultas Hukum
Universitas Trunojoyo Madura

Dr. Erma Rusdiana, S.H., M.H.
NIP. 1969123120011222002



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS TRUNOJOYO MADURA

FAKULTAS HUKUM

Jl. Raya Telang, PO Box 2 Kamal, Bangkalan – Madura

Telp : (031) 3011146, Fax. (031) 3011506

Laman : www.trunojoyo.ac.id

PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ajeng Sukma Kemala

NIM : 200111100352

Judul Skripsi : Aspek Kepastian Hukum Terhadap Kewajiban Perusahaan Dalam Mempekerjakan Tenaga Kerja WNI Menurut Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2007 Tentang Penanaman Modal

Dengan ini saya menyatakan, bahwa skripsi ini tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi lain, dan di dalamnya tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh penulis lain, kecuali yang secara tertulis diacu di dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila suatu saat ada pihak lain yang melakukan klaim bahwa skripsi ini merupakan plagiat karya ilmiah yang lain, dan dapat dibuktikan, saya bersedia menerima segala sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Hukum Universitas Trunojoyo Madura.

Bangkalan, 24 September 2025

Ajeng Sukma Kemala

NIM.200111100352

KATA PENGANTAR

Puji Syukur Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Aspek Kepastian Hukum Terhadap Kewajiban Perusahaan Dalam Mempekerjakan Tenaga Kerja WNI Menurut Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2007 Tentang Penanaman Modal”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana, sekaligus sebagai wujud nyata dari perjalanan panjang proses pembelajaran di bangku kuliah. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam proses penyusunan skripsi ini terdapat begitu banyak tantangan, habatan, dan keterbatasan. Namun berkat doa, dukungan, serta bimbingan dari berbagai pihak, penulis dapat menyelesaikan penelitian ini. Oleh karena itu, dengan penuh kerendahan hati, penulis menyampaikan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada pihak-pihak berikut:

1. Kepada Bapak Dr. Safi, S.H., M.H. sebagai Rektor Universitas Trunojoyo Madura
2. Kepada Ibu Dr. Erma Rusdiana, S.H., M.H. selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Trunojoyo Madura
3. Kepada Ibu Aprilina Pawestri, S.H., M.H. selaku Korprodi Fakultas Hukum Universitas Trunojoyo Madura
4. Kepada Bapak Dr. Mufarrijul Ikhwan, S.H., M.Hum. selaku Dosen Pembimbing yang sudah membimbing penulis dari awal hingga akhir pengerjaan skripsi ini. Terima kasih atas kesabaran, saran dan masukannya selama proses bimbingan yang telah penulis jalani. Tanpa arahan dan bimbingan dari beliau skripsi ini mungkin tidak akan terselesaikan secara tepat waktu.
5. Kepada cinta pertama penulis sosok yang sangat menginspirasi yaitu Abi tersayang Bambang Suarni dan Mama tercinta Anita Arisanti seorang wanita yang sangat hebat dalam hidup penulis. Terimakasih atas kepercayaan,

perjuangan dan dukungan moril, materi serta curahan doa yang tak pernah lepas dalam doanya demi keberhasilan anaknya. dalam mengenyam pendidikan sampai menjadi sarjana

6. Kepada saudari penulis Putri Maharani yang sudah menjadi penyemangat untuk mendoakan skripsi ini berjalan dengan lancar.
7. Kepada Nur Hidayat selaku sahabat penulis terimakasih selalu memberikan semangat, dukungan, motivasi serta doa kepada penulis.
8. Kepada seluruh otoritas terkait yang penulis datangi untuk melakukan wawancara dan pencarian informasi data, terimakasih banyak.
9. Kepada teman-teman Ilmu Hukum Angkatan 2020 & Mahasiswa UTM 2020 yang telah berperan banyak memberikan pengalaman dan pembelajaran selama di bangku kuliah.

Bangkalan, 24 September 2025



Ajeng Sukma Kemala

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN.....	iv
ABSTRAK.....	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Permasalahan.....	1
1.2 Rumusan Permasalahan	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Kegunaan Penelitian.....	7
a. Secara Teoretis.....	7
b. Secara Praktis.....	8
1.5 Keaslian Penelitian.....	8
1.6 Metode Penelitian.....	13
1.6.1 Jenis Penelitian	13
1.6.2 Pendekatan Penelitian	14
1.6.3 Teknik Pengumpulan Data.....	15
1) Bahan Hukum Primer.....	15
2) Bahan Hukum Sekunder	16
3) Bahan Hukum Tersier	16
1.6.4 Metode Analisis Bahan Hukum.....	17
BAB II KEPASTIAN HUKUM TERHADAP KEWAJIBAN PERUSAHAAN DALAM MEMPERKERJAKAN TENAGA KERJA WNI MENURUT UNDANG-UNDANGNOMOR 25 TAHUN 2007 TENTANG PENANAMAN MODAL	18
2.1. Penanaman Modal.....	18
2.2.1. Teori Kepastian Hukum.....	21
2.2.2 Penanaman Modal Dalam Negeri	25
2.2.3. Penanaman Modal Asing.....	26
2.2.4. Penanam/Investor Dalam Negeri	28
2.2.5. Penanam/Investor Asing	29
2.2. Ketenagakerjaan.....	31
2.2.1. Tenaga Kerja Dalam Negeri	34
2.2.2. Tenaga Kerja Asing	38
2.3. Perusahaan.....	40
2.3.1. Pengertian Perusahaan	43
2.3.2. Cakupan Perusahaan	45
2.3.3. Badan Usaha Berbadan Hukum.....	46
2.3.4. Badan Usaha Tidak Berbadan Hukum.....	49

BAB III KEPASTIAN HUKUM PENGATURAN DAN SANKSI BAGI PENANAMAN MODAL DALAM MEMPEKERJAKAN TENAGA KERJA INDONESIA	51
3.1. Kepastian Hukum Pengaturan tentang Kewajiban Penanam Modal untuk Mempekerjakan Tenaga Kerja Warga Negara Indonesia	51
3.2. Kepastian Hukum Pasal 10 ayat (1) UU Penanaman Modal	58
3.3. Sanksi Bagi Penanam Modal yang Tidak Mempekerjakan Tenaga Kerja Indonesia dalam Undang-Undang Penanaman Modal	66
3.2.1. Pengaturan Sanksi Dalam Undang-Undang Penanaman Modal.....	66
3.2.2. Pengaturan Sanksi Bagi Penanam Modal yang Tidak Mempekerjakan Tenaga Kerja Warga Negara Indonesia	74
BAB IV PENUTUP	83
4.1. Kesimpulan	84
4.2. Saran.....	84
DAFTAR PUSTAKA	85
BIODATA PENULIS	90